



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2022



INSTITUTO
TECNOLÓGICO
DE TLALPAN

MTRA. MARGARITA RAMÍREZ BRAVO
DIRECTORA

MARZO 2023





ÍNDICE

1.	Glosario de siglas y acrónimos.....	4
2.	Mensaje Institucional.....	5
3.	Introducción.....	6
4.	Marco Normativo.....	7
5.	Misión y Visión.....	9
6.	Diagnóstico.....	10
7.	Principales problemas y retos	11
8.	Acciones, resultados y logros.....	12
9.	Indicadores 2022.....	81
10.	Directorio.....	93
11.	Conclusiones.....	95





1. GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS

PTA: Programa de Trabajo Anual

DDA: Departamento de Desarrollo Académico

CEAD: Ciencias Económico-Administrativas

CBAS: Ciencias Básicas

SE: Servicios Escolares

POA: Programa Operativo Anual

ITT: Instituto Tecnológico de Tlalpan

DEP: División de Estudios Profesionales

SNI: Sistema Nacional de Investigadores

CENIDET: Centro Nacional de Desarrollo Tecnológico

TecNM: Tecnológico Nacional de México

DGTYV: Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

IGE: Ingeniería en Gestión Empresarial

ITICS: Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones

IE: Ingeniería en Electrónica

SA: Subdirección Académica

SSA: Subdirección de Servicios Administrativos

DING: Departamento de Ingenierías



2. MENSAJE INSTITUCIONAL

En retrospectiva y estando en esta era del pos-covid, aún con las secuelas y estragos ocasionados por la pandemia, estamos orgullosos de dar a conocer este informe de rendición de cuentas a las y los estudiantes, al personal académico, administrativo y al público en general y que dan constancia de las acciones y retos que se presentaron en el año 2022.

Los eventos presentados, en consecuencia o no a las acciones tomadas, fueron parte de una formación que como centro de educación superior nos hemos fijado afrontar y aprender para fortalecernos y madurar como institución, siempre innovando en este proceso educativo considerando y tomando muy en cuenta el futuro que nos depara en aras de seguir proporcionando una educación superior de calidad a nuestros estudiantes, sin perder de vista eso sí, que todas estas acciones sirven por igual para tener una mejor sociedad y mejor país.

Los retos tomados, llevados a logros alcanzados no han sido fáciles, llevaron de por medio, riesgos implícitos que fueron afrontados y sobrellevados, sin tener que contraponernos con la nueva normalidad que, quisiéramos o no, fue puesta de forma natural, más bien, esto nos fortaleció llegando a aprender de nuestros errores para poder innovar.





3. INTRODUCCIÓN

El presente informe de rendición de cuentas es un documento que en resumen da conocer los retos y logros que tuvo esta administración en el año 2022, y que, en este su primer año de gestión al frente de esta institución, demuestra el compromiso y esfuerzo, así como la visión a futuro que se tiene para revolucionar esa maquinaria que mueve a nuestro querido plantel.

Aún en medio de las vicisitudes y a pesar de los estragos que ha impuesto la pandemia del COVID-19 desde el año 2020, hemos asumido este reto, no solo por la responsabilidad que nos han encomendado, sino también por la conciencia y compromiso de formar ingenieros e ingenieras con una educación superior de calidad, que a su vez sea la semilla para contribuir a la transformación que deseamos como nación.

Por ello, la rendición de cuentas plasmada en este documento permitirá conocer el uso eficiente, con austeridad y en apego a las normas regidas, de los recursos humanos, materiales y financieros que fueron utilizados para lograr los indicadores del año 2022





4. MARCO NORMATIVO

En atención a una sociedad que demanda un Estado democrático de derecho, con una sólida cultura de la legalidad, certeza jurídica y seguridad para todos, además de una administración ética, eficaz, transparente y responsable, el presente Informe de Rendición de Cuentas se enmarca normativamente en:

1. La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Artículo 134 “Los recursos económicos que dispongan la Federación, los estados, los municipios, el Distrito Federal y los órganos políticos-administrativos de sus demarcaciones territoriales, se administrarán con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que estén destinados”.

2. La Ley General de Responsabilidades Administrativas. Artículo 7 “Los Servidores Públicos observarán en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, los principios de disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia que rigen el servicio público. Para la efectiva aplicación de dichos principios, los Servidores Públicos observarán las siguientes directrices:

...Fracción VI. Administrar los recursos públicos que estén bajo su responsabilidad, sujetándose a los principios de austeridad, eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez, para satisfacer los objetivos a los que estén destinados”.

3. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Artículo 8 “Los Organismos garantes del derecho de acceso a la información deberán regir su funcionamiento de acuerdo a los siguientes principios: ...Fracción IX.

Transparencia: Obligación de los Organismos garantes de dar publicidad a las deliberaciones y actos relacionados con sus atribuciones, así como dar acceso a la información que generen”.





4. Decreto Presidencial publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de julio del 2014, mediante el cual se crea el Tecnológico Nacional de México.

5. Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024. I. Política y Gobierno. Erradicar la corrupción, el dispendio y la frivolidad “erradicar la corrupción del sector público es uno de los objetivos centrales del sexenio en curso. Con este propósito, el Poder Ejecutivo Federal pondrá en juego todas sus facultades legales a fin de asegurar que ningún servidor público pueda beneficiarse del cargo que ostente, sea del nivel que sea, salvo en lo que se refiere a la retribución legítima y razonable por su trabajo. Recuperar el estado de derecho.

6. Programa de Desarrollo Institucional (PDI) 2019-2024 Considerando la línea de acción 6.4, referente a “fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción”, así como el proyecto 6.4.3, que habla de la “consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública en los institutos tecnológicos y centros”.

7. Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal.

Artículo 8 “El Principio de Honradez fomentará la rectitud en el ejercicio del empleo, cargo o comisión, con un gobierno abierto que promueva la máxima publicidad y el escrutinio público de sus funciones ante la sociedad, garantizando la transparencia y la rendición de cuentas, así como el valor de respeto”.

8. Código de Conducta del Tecnológico Nacional de México. Numeral X

“Fomentará la rectitud en el ejercicio del empleo, cargo o comisión, con un gobierno abierto que promueva la máxima publicidad y el escrutinio público de sus funciones ante la sociedad, garantizando la transparencia y la Rendición de Cuentas, así como el valor de respeto”.



5. MISIÓN Y VISIÓN

Misión

Formar profesionistas competitivos y creativos, capaces de enfrentar los retos sociales, científicos y tecnológicos del siglo XXI, para conformar una sociedad más justa y humana.

Visión

Ser una institución de educación superior que sea un factor de cambio en su zona de influencia; con infraestructura, equipo y recursos óptimos a fin de crear egresados competitivos y con valores humanos.





6. DIAGNÓSTICO

Los estragos ocasionados por la pandemia del COVID 19, aun siguieron presentes en el año 2022. Por esta razón, en diferentes momentos, se cambiaron los protocolos de salud que se implementaron en concordancia con la estrategia nacional de salud federal.

Tanto el semáforo de salud, como las condiciones locales de salud de la comunidad del plantel, nos planteaba cambiar de estrategia para la atención de los estudiantes, pasando de una totalmente en línea, a una semi-presencial o híbrida.

Los cambios entre las diferentes modalidades no eran fáciles y claramente representaban retos que debimos afrontar, no solo por las condiciones internas del plantel, si no también, apegándonos al nuevo estilo de vida que ya habían adquirido nuestra comunidad estudiantil, académica y administrativa.

Entre los retos principales en este aspecto, fue el paso de la modalidad en línea a una semipresencial o híbrida, que nos demandó la reconfiguración y acondicionamiento de los salones y edificios con nuevas tecnologías para afrontar la demanda de los servicios que requirieron nuestros estudiantes y académicos en esta modalidad.

Se renovó el servicio de internet para dar mayor cobertura y eficiencia aumentando la banda ancha simétrica a aproximadamente 200 MB de subida y 200MB de bajada, con más de un proveedor del servicio, algo inusual dada la cobertura de internet en la comunidad de Topilejo.

Otra acción llevada a cabo fue la creación de aulas híbridas, para atender a estudiantes y docentes de forma presencial y en línea de forma simultánea. Esta se llevó a cabo modernizando los espacios con equipamiento multimedia y acceso a internet de banda ancha.

Otro reto importante fue el mantenimiento y creación de infraestructura adecuada para atacar los efectos de la pandemia del COVID 19, y que, a su vez, permitiera mantener el servicio de la calidad educativa que brindamos.

Se creó también un acceso automatizado sin contacto, haciendo uso del reconocimiento de rostros para determinar si los asistentes al plantel contaban con el cubrebocas, y la temperatura dentro del margen de salud adecuado.

Siempre el uso eficiente y racional del presupuesto asignado, ha sido una prioridad. Y ahora más que nunca fue un mayor reto dado que se tuvo que dirigir parte del mismo para diferentes acciones que contribuyeron a disminuir los riesgos a la salud que representó la pandemia.

Todo lo anterior, más algunas otras acciones intermedias llevadas a cabo en el periodo del año 2022, fue con el objetivo principal de no disminuir la calidad académica a la que estamos acostumbrados, y aún más, afrontar la misma aún y a pesar de las condiciones





cambiantes a las que nos vimos involucrados, sorteando así y cumpliendo la mayor parte de los indicadores y metas del sistema de gestión de la calidad en la cual estamos inmersos.

7. PRINCIPALES PROBLEMAS Y RETOS

Señalar los retos en el ámbito de acción del plantel que se visualizan durante el ejercicio fiscal 2022, señalando las estrategias de solución para resolverlas.

Los retos que se vislumbran son los siguientes:

Calidad Educativa, cobertura y formación integral

- Incrementar la matrícula escolar mediante la difusión y los programas de apoyos económicos a los estudiantes.
- Continuar con la participación en los eventos académicos, deportivos, cívicos y culturales de manera presencial.
- Implementar al menos un nuevo programa de licenciatura de manera No Escolarizada.
- Implementar nuevas especialidades acordes a la pertinencia de la oferta académica y la demanda de la sociedad.

Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

- Gestionar a través de las instancias correspondientes el recurso necesario para el equipamiento de laboratorio y mobiliario para las aulas.
- Promover entre la comunidad estudiantil la participación en proyectos de ciencia y tecnología.
- Ampliar la vinculación del ITTlalpan con el sector industrial y empresarial.
- Dar prioridad el programa de seguimiento de egresados.

Efectividad organizacional

- Implementar nuevos sistemas de redes y telecomunicaciones.





- Mantener al instituto en el Sistema de Gestión Integral.
- Mejorar el Sistema Integral de Información (SII).

8. ACCIONES, RESULTADOS Y LOGROS

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2022

El informe de rendición de cuentas de 2022 se basa en un contenido diseñado con base en el Programa de Trabajo Anual 2022 del Instituto Tecnológico de Tlalpan, dicho informe contribuye con el Programa de Desarrollo Institucional del TecNM 2019-2024, que contempla 3 ejes estratégicos, 6 objetivos.

Eje estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación

Objetivo 1: Fortalecer la calidad en la oferta educativa

Líneas de acción:

1.1 Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrado hacia un nivel de competencia.

1.2 Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.

1.3 Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en los servicios educativos.

1.4 Mejorar el posicionamiento del Tecnológico Nacional de México a nivel nacional e internacional.

ET.1 Incorporar como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.

Objetivo 2. Fortalecer la calidad de la oferta educativa a fin de contar con profesionistas mejor preparados y que tengan las herramientas necesarias para construir una trayectoria profesional exitosa.





Líneas de acción:

- 2.2 Incrementar la atención a la demanda.
- 2.4 Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento de los institutos tecnológicos y centros.

Objetivo 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes a fin contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

Líneas de acción:

- 3.1 Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.
- 3.3 Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad.

Eje estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el Desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

Objetivo 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

Líneas de acción:

- 4.1 Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento.
- 4.2 Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.

Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

Líneas de acción:





5.1 Optimizar los mecanismos de vinculación institucional. 5.3 Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.

5.3 Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.

Eje estratégico 3. Efectividad Organizacional

Objetivo 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

Línea de acción:

6.2 Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.

Eje transversal. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

ET6 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas administrativos y cuidado del medio ambiente.





Eje estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación.

Objetivo 1: Fortalecer la calidad en la oferta educativa

1.2 Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.

Actualmente el Instituto Tecnológico de Tlalpan cuenta con la siguiente platilla docente:

Personal	Mujeres	Hombres
Tiempo Completo	3	3
Técnico docente medio tiempo	1	
Asignatura	5	10
Técnico docente asignatura	5	1
Administrativas	2	
Total	16	14

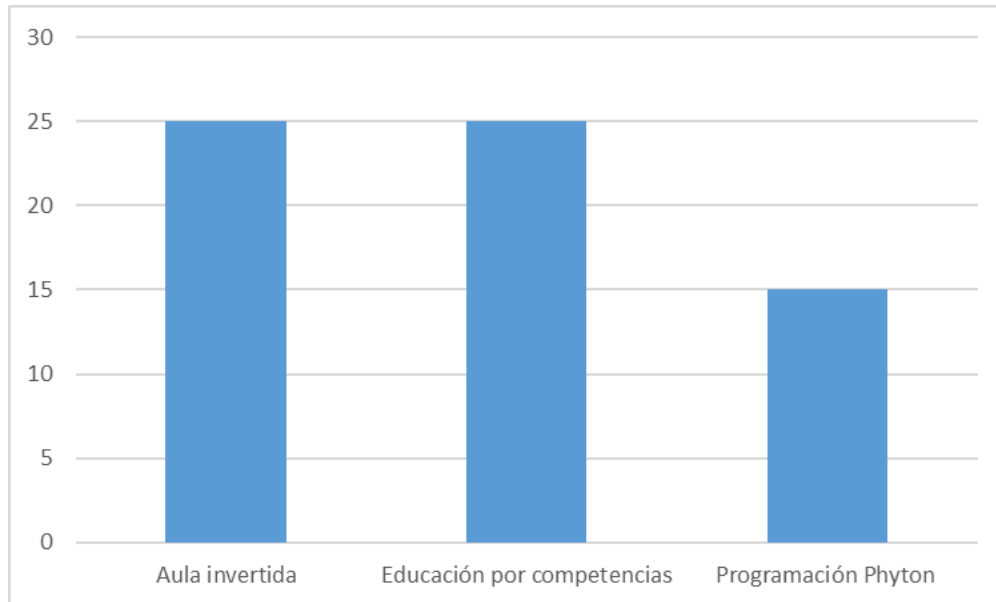
Tabla1. Personal docente del ITTLALPAN

Participación de docentes en cursos de actualización docente y profesional del personal académico.

A través del Departamento de Desarrollo Académico, en el programa de actualización docente 2022 (PAC) que se llevó a cabo en los periodos intersemestrales de 2022, se programó la participación de 25 docentes en cursos virtuales, así como presenciales, logrando el 100% de la meta establecida.

Los cursos de actualización docentes que se en la academia de TICs fue "Programación Python", el mismo que aplica para todas las carreras del Instituto. El hecho de que sea multiparadigma permite utilizarlo en campos aparentemente tan dispares como el diseño de aplicaciones web o la inteligencia artificial, entre muchos otros. Asimismo, se impartieron los cursos de aula invertida y educación por competencias.





Gráfica 1. Participación de la plantilla docente en cursos de actualización

A la comunidad docente se le impartieron cursos como “aula invertida” impartido personal docente del Tecnológico de Tlhuac III

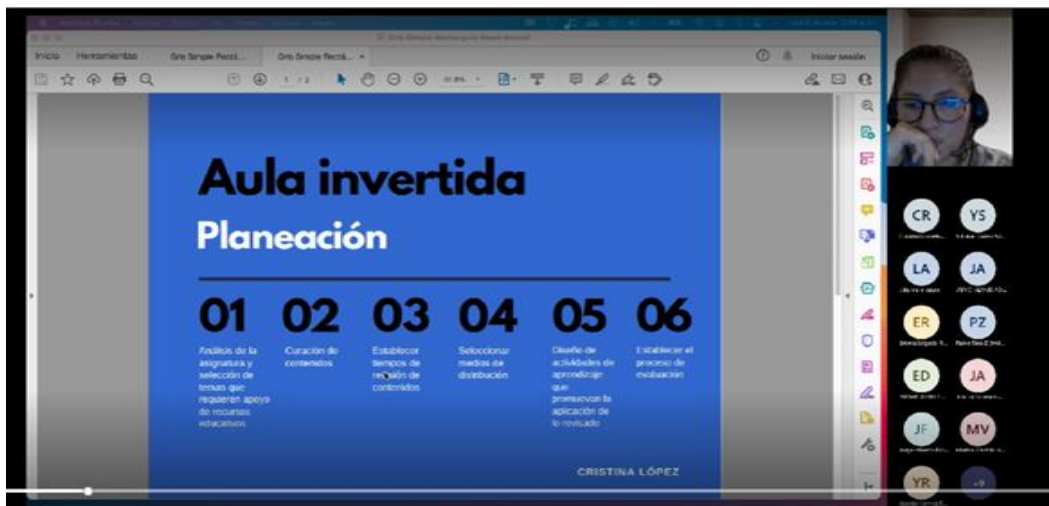


Imagen 1. Evidencia del curso “Aula invertida” en la plataforma TEAMS, impartido a los docentes



El curso “Educación por competencias”, fue impartido por el Ing. José del Carmen Quintal Álvarez, docente del Instituto Tecnológico de Tlalpan, donde, la participación a estos cursos supera en total el 80% de la plantilla docente, cumpliendo con la meta establecida en el PTA 2022.

1.3 Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en los servicios educativos.

Para atender el proyecto capacitación de personal de apoyo y asistencia a la educación de manera presencial o a distancia, durante el año 2022, en el Instituto Tecnológico de Tlalpan, a través del Departamento de Recursos Humanos se impartieron los siguientes cursos:

1. Curso de habilidades de comunicación asertiva y manejo del estrés.
2. Curso de sensibilización ante el hostigamiento y el acoso escolar – laboral.
3. Curso de clasificación y control de archivo.
4. Curso de derechos humanos y no discriminación.

Con la finalidad de dar cumplimiento al Programa Anual de Capacitación (PAC 2022) y de buscar la mejora en los procesos del personal de apoyo y asistencia a la educación no docente, así como incentivar la búsqueda de estímulos de productividad y eficiencia, y su participación en el Sistema de Desarrollo Profesional de Carrera.



Imagen 2. Como parte de las funciones del subcomité de ética se realizaron actividades dentro del curso para ayudar a prevenir y evitar el Hostigamiento y el acoso escolar laboral

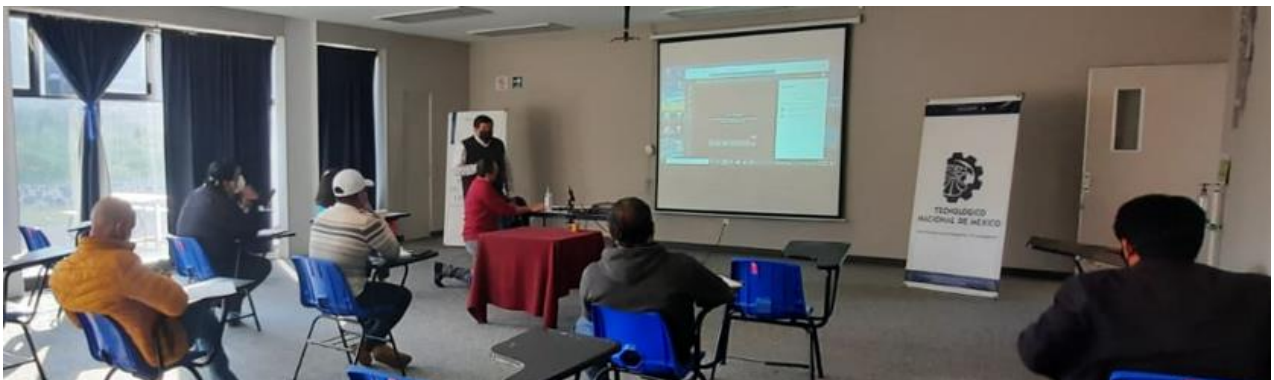


Imagen 3. Con la finalidad de mejorar los procesos en las actividades de cada una de las áreas se realizó el curso de Clasificación y control de archivo, buscando cumplir con la normatividad y reglas que nos marcan las leyes de archivo.





1.4 Mejorar el posicionamiento del Tecnológico Nacional de México a nivel nacional e internacional.

Incremento de la participación de académicos y estudiantes en las convocatorias nacionales e internacionales.

Como parte de la educación integral, el estudiantado del Instituto Tecnológico de Tlalpan participa en eventos académicos como: el Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas 2022 (ENECB), que se llevó a cabo en el mes de mayo de 2022.



Imagen 1. Participantes en el Desafío 1 del ENECB 2022. El 18 de mayo del 2022 se llevó a cabo la prueba del área de Ciencias Básicas.



Imagen 2. Participantes en el Desafío 2 del ENECB 2022. Profesora Yesenia Gómez funge como supervisora del evento.





La coordinación de esta actividad estuvo a cargo del Departamento de Ciencias Básicas (CBAS) y del Departamento de Ciencias Económico Administrativas (CEAD), donde la participación de los y las estudiantes del ITLALPAN rebasó la meta programada en el Programa de Trabajo Anual 2022.

En las siguientes tablas se muestran el número de estudiantes participantes en el ENECB 2022, se cumple el indicador en 100%.

Área del conocimiento	No. de participantes DESAFÍO 1	No. de participantes DESAFÍO 2
Ciencias Básicas	27	0
Económico administrativas	22	3
Total	49	3

Tabla 1. Número de participantes en el ENECB 2022

No. de participantes proyectado	No. de participantes 2022
14	49

Tabla 2. Se cumple con el indicador sobre el número de participantes en el evento

Participación el IT Tlalpan en la Innova TecNM

El Instituto Tecnológico de Tlalpan, estuvo presente en la etapa Nacional del INNOVA TecNM 2022 con sede en el Instituto Tecnológico de Durango.

Estudiantes y docentes del Instituto Tecnológico de Tlalpan participaron en el concurso anual de proyectos de innovación y emprendimiento que organiza en el TecNM, el cual durante el 2022 se denominó Cumbre Nacional de Desarrollo Tecnológico, Investigación e Innovación (Innova TecNM), logrando llegar a la etapa Nacional con un total de 10 estudiantes y 4 docentes participantes de las tres Ingenierías. Se cumplió la meta al 100%.



Participación del IT Tlalpan en el Innova TecNM								
Etapa local			Etapa Regional			Etapa Nacional		
Proyectos	Estudiantes	docentes	proyectos	Estudiantes	Docentes	proyecto	Estudiantes	Docentes
5	25	9	2	10	4	2	10	4

Tabla 4. Número de estudiantes y docentes participantes por etapa en el INNOVA TecNM 2022.

Etapa Local

Evaluación de proyectos etapa local en las instalaciones del IT Tlalpan, durante el mes de mayo del 2022.



Imagen 6. Evaluación de proyectos etapa local



Imagen 7. Evaluación de proyectos en las instalaciones

Etapa Regional

Estudiantes y docentes del Instituto Tecnológico de Tlalpan, participantes en el Innova TecNM etapa Regional celebrado en el mes de octubre 2022 en el IT Tlalnepantla.



Imagen 8. Estudiantes y docentes participantes en el Innova TecNM etapa Regional

Etapa Nacional

Estudiantes y docentes participantes en el Innova TecNM etapa Nacional celebrada en el mes de octubre 2022 en el IT de Durango.



Imagen 9. Estudiantes y docentes participantes en el Innova TecNM etapa Nacional



Imagen 10. Innova TecNM etapa Nacional en el IT de Durango octubre 2022

Estudiantes que adquieren la habilidad de comunicación en una segunda lengua.

"Nuestro éxito, es el éxito de nuestros egresados"



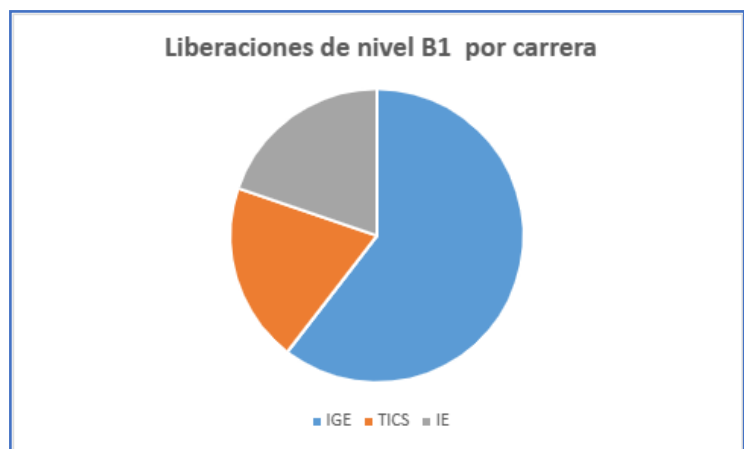


El departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación (DGTyv) a través de la Coordinación de Lenguas Extranjeras (CLE) del IT Tlalpan, durante el 2022 impartió cursos de inglés como una segunda lengua extranjera a una matrícula de 626 estudiantes, lo cual represento más del 50% de la matrícula total.

Programa	Periodo	Grupos	Estudiantes inscritos por periodo IT Tlalpan	Estudiantes Externos	Total
Curso bimestral de 45 horas por módulo	Enero-marzo 2022	10	185	1	186
	Abril-junio 2022	10	185	1	186
1er Curso intensivo en línea	Enero-mayo 2022	1	39	0	39
Curso bimestral de 45 horas por módulo	Agosto-octubre 2022	11	346	2	348
	Noviembre-diciembre 2022	11	285	1	287
2do curso intensivo	Agosto-diciembre	1	28	0	28
Total		44	1068	5	1074

Tabla 4. cursos de inglés matriculado a 626 estudiantes

El Instituto Tecnológico de Tlalpan, a través de la CLE logró otorgar a 172 estudiantes la constancia de acreditación del nivel B1.



Grafica 2. Liberaciones del nivel B1





Objetivo 2. Fortalecer la calidad de la oferta educativa a fin de contar con profesionistas mejor preparados y que tengan las herramientas necesarias para construir una trayectoria profesional exitosa.

2.2 Incrementar la atención a la demanda.

Participación de estudiantes en los diferentes programas de becas oficiales.

El Departamento de Servicios Escolares (SE) atendió durante el 2022 a los estudiantes de forma presencial, realizó la gestión y seguimiento de las diferentes becas de apoyo a estudiantes.

TIPO DE BECA	2022	
	ENE-JUN	AGO-DIC
Beca familiar	3	2
Beca desempeño académico	9	9
Jóvenes escribiendo el future	25	19
Beca MJF	1	1

Tabla 5. Becas asignadas a los estudiantes del ITTlalpan

La meta programada fue de 40 estudiantes; considerando los datos de la tabla y sumando los estudiantes beneficiados por una beca en ambos semestres se obtiene un total de 69. Se puede concluir que la meta se cumplió al 100%.

Se propone incrementar la cantidad, esperada, de estudiantes beneficiados con beca. Entre las estrategias que se tomarán, la primera será solicitar la reclasificación del IT Tlalpan, ante de Coordinación Nacional de Becas Benito Juárez, a fin de pasar, de ser susceptible a prioritaria. La segunda será la de establecer nuevos convenios con diferentes dependencias gubernamentales y empresas privada que nos puedan facilitar nuevos programas de becas para nuestros estudiantes.





Incremento de la matrícula de licenciatura.

Para dar cumplimiento al objetivo de dar seguimiento y brindar apoyo a las y los estudiantes, en todo lo relacionado a los procesos académico – administrativos, el Departamento de División de Estudios Profesionales (DEP) continuó dando seguimiento a las siguientes actividades: inscripciones y reinscripciones, cursos de verano, residencias profesionales por competencias y titulación integral. Proyectado 150, se cumplió la meta.

Inscripción de los estudiantes de nuevo ingreso

Con la finalidad de dar cumplimiento al compromiso que tiene el Instituto Tecnológico de Tlalpan, de aportar profesionistas capaces de impactar positivamente en el desarrollo del país. El plantel cuenta con tres planes de estudio los que se nombran a continuación:

1. Ingeniería en electrónica (IE)
2. Ingeniería en gestión empresarial (IGE)
3. Ingeniería en tecnologías de la información y comunicaciones (ITIC)

Dichos planes de estudio están orientados al desarrollo integral de las competencias profesionales en nuestras nuestros estudiantes. El total de la matrícula estudiantil se reparte entre las tres carreras de la siguiente manera:

Primer semestre de 2022:

- IGE, 272 estudiantes (56.5% del total)
- ITIC, 143 estudiantes (29.7% del total)
- IE, 66 estudiantes (13.72% del total).

Con un total de 481 estudiantes inscritos y reinscritos.



Segundo semestre de 2022:

- IGE, 342 estudiantes (54.45% del total)
- ITIC, 194 estudiantes (30.89% del total)
- IE, 92 estudiantes (14.64% del total).

Con un total de 628 estudiantes inscritos y reinscritos.

A continuación, se muestra el histórico de las inscripciones (nuevo ingreso) realizadas entre el periodo 2019 – 2022, notándose que el primer semestre de 2022 se inscribió a:

- 20 estudiantes de la carrera de IGE (44% del total)
- 26 (56% del total) estudiantes de la carrera de ITIC

Teniendo un total de 46 inscripciones en ese periodo.

Durante el segundo semestre del mismo año se inscribió a:

- 28 estudiantes de la carrera de IE (13% del total)
- 115 de la carrera de IGE (53% del total)
- 75 de la carrera de ITIC (34% del total)

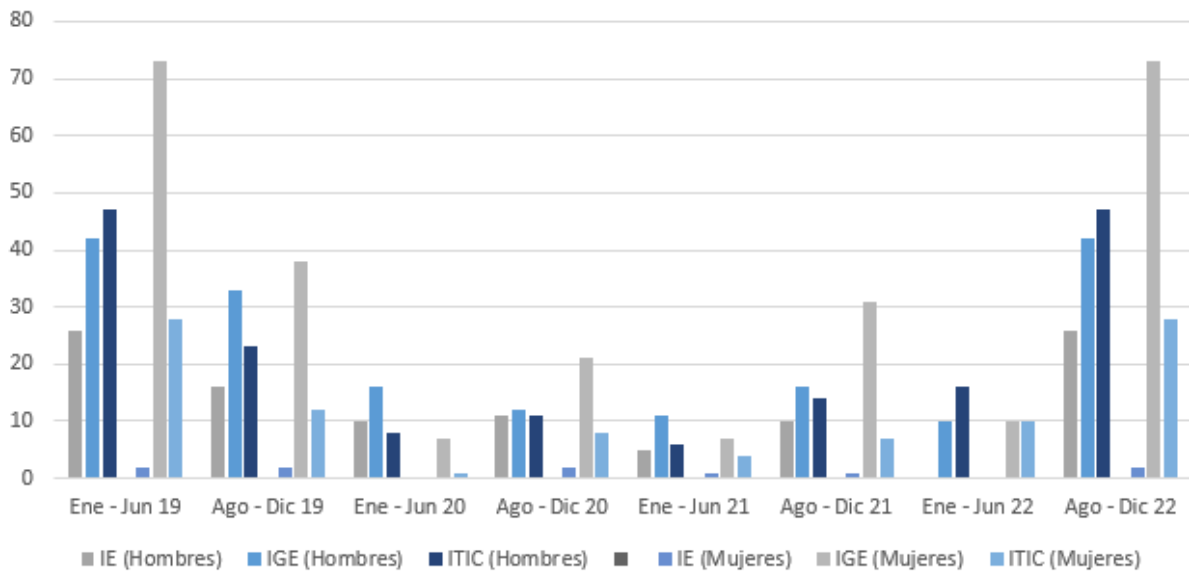
Dando un total de 218 estudiantes.

CARRERA	2022	
	ENE-JUN	AGO-DIC
IE	0	28
IGE	20	115
TICS	26	75
TOTAL	46	218

Tabla 6. Estudiantes de nuevo ingreso inscritos en 2022



Estudiantes por carrera

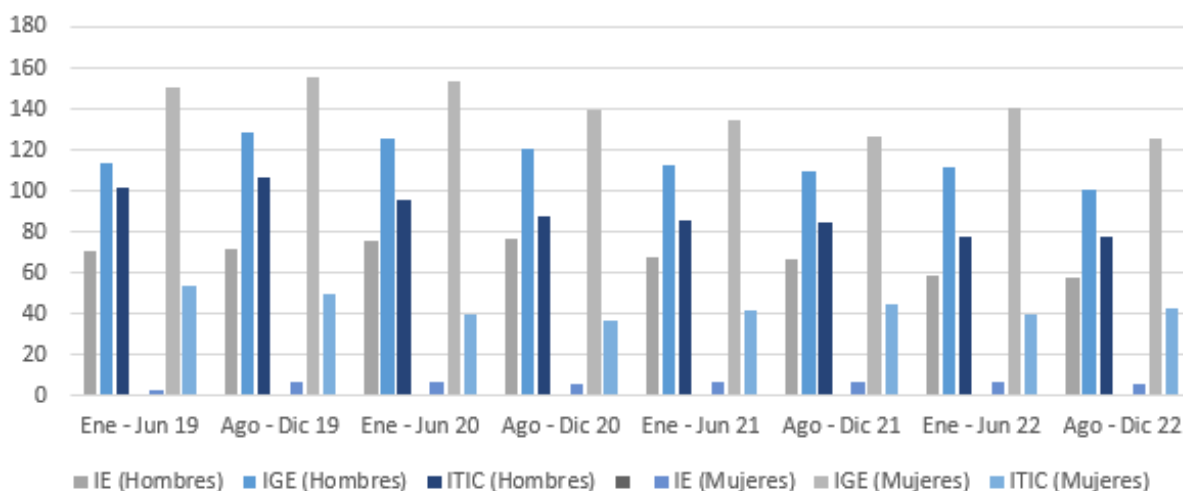


Gráfica 3. Inscripciones, por carrera y cantidad de estudiantes mujeres y hombres, histórico correspondiente al periodo 2019 – 2022.

En cuanto a las reinscripciones (segundo semestre en adelante) realizadas, el primer semestre de 2022 se reinscribió a 66 estudiantes de la carrera de IE (10% del total, 253 estudiantes de la carrera de IGE (58% del total), y 118 (27% del total) estudiantes de la carrera de ITIC, totalizando 437 inscripciones en ese periodo.

Durante el segundo semestre del mismo año se inscribieron 64 estudiantes de la carrera de IE (16% del total), 227 de la carrera de IGE (55% del total) y 121 de la carrera de ITIC (30% del total), dando un total de 412 estudiantes.

Histórico de reinscripciones por carrera



Grafica 4. Reinscripciones, por carrera y cantidad de estudiantes mujeres y hombres, histórico correspondiente al periodo 2019 - 2022

Los estudiantes inscritos realizaron la carga de sus asignaturas en el Sistema Integral de Información del Instituto Tecnológico de Tlalpan, así mismo, con base en lo establecido por el Manual de Lineamientos Académico-Administrativos del Tecnológico Nacional de México.

Cursos de verano

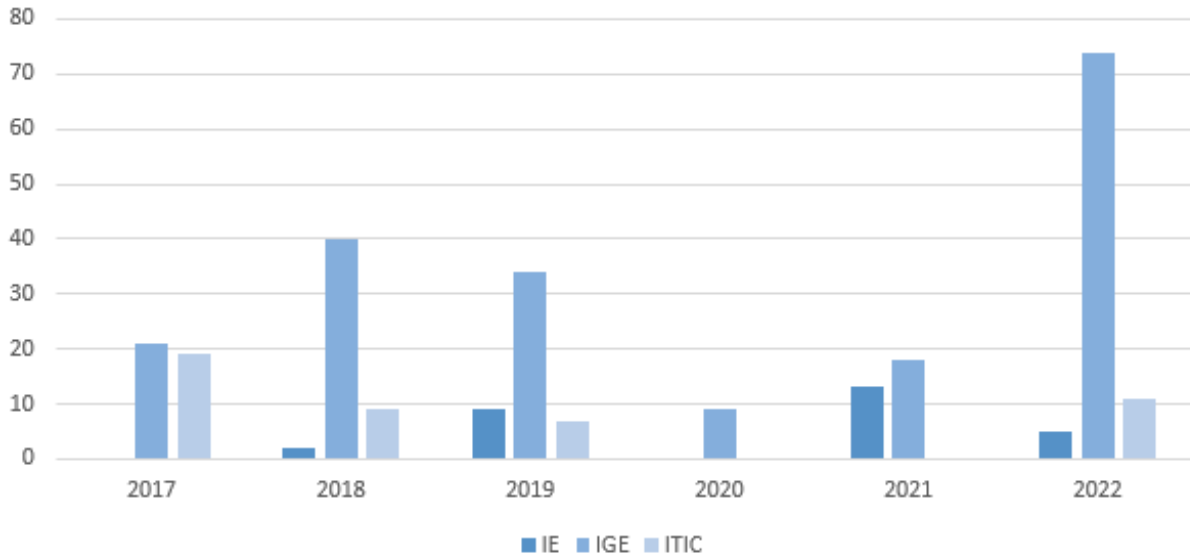
Se ofertaron 9 asignaturas, solicitadas por los estudiantes y otras fueron el resultado del análisis realizado por la División de Estudios Profesionales (DEP), en conjunto con los departamentos y la subdirección académicos.

Esto en parte se debe a que, con la finalidad de no impactar negativamente la economía de nuestros estudiantes, se mantuvo un precio bajo de inscripción en cada asignatura, lo que además de despertar el interés de nuestra matrícula local también le permitió a todos los estudiantes tener acceso a la oportunidad de regularización o de adelantar materias, a un costo accesible y aun así



manteniendo la calidad del servicio educativo con lo que se cumple el objetivo de nuestro sistema, así como de nuestro plantel.

Histórico estudiantes en cursos de verano



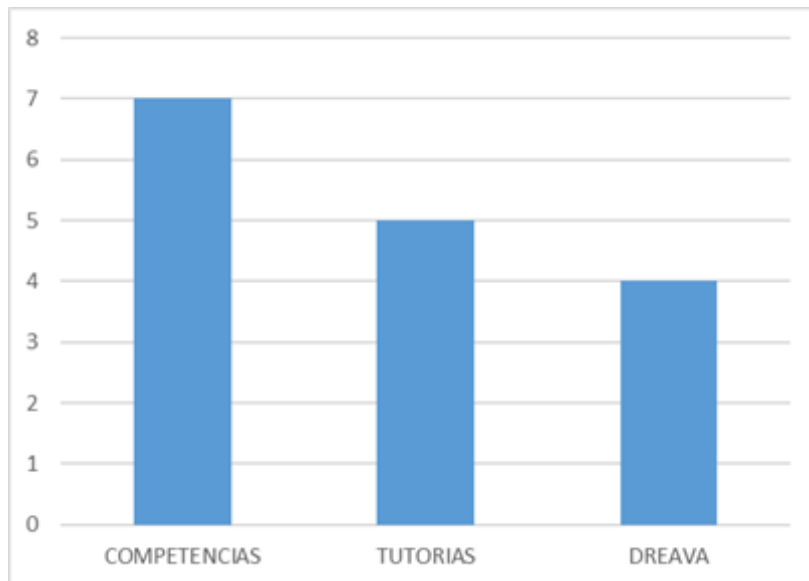
Grafica 5. Regularización de estudiantes a través de los cursos de verano 2022

Fortalecimiento de los programas de Tutorías

Durante el 2022, el Departamento de Desarrollo Académico, gestionó la inscripción de docentes adscritos al plantel para que cursaran y concluyeran los diferentes diplomados que oferta el TecNM, a continuación, se describen:

1. Competencias docentes
2. Formación de tutores
3. DREAVA

La participación en dichos diplomados se registró en con los siguientes números:



Grafica 6. Participación de docentes en diplomados

Mejora de la eficiencia terminal

Para dar cumplimiento al objetivo de dar seguimiento y brindar apoyo a las y los estudiantes, en todo lo relacionado a los procesos académico – administrativos, el Departamento de División de Estudios Profesionales continuó dando seguimiento a las siguientes actividades: inscripciones y reinscripciones, cursos de verano, residencias profesionales por competencias y titulación integral.

La meta establecida se cumplió en un 86.66%, no alcanzando la meta establecida de 45 titulaciones.

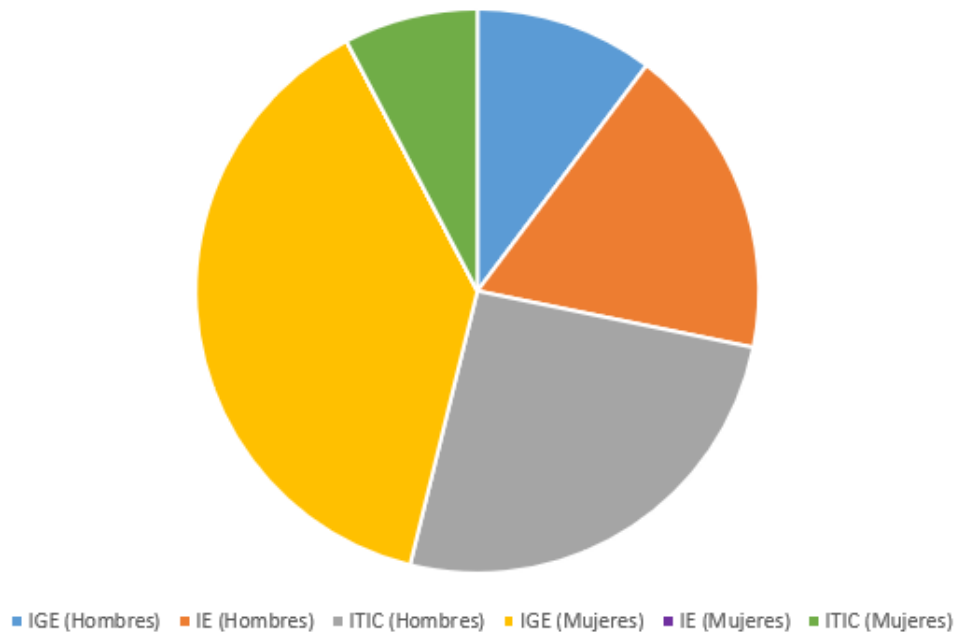


Titulación integral

La titulación integral es la validación de las competencias (conocimientos, habilidades y actitudes) que nuestras egresadas y egresados adquirieron y desarrollaron durante su formación profesional.

Para dar cumplimiento a esta actividad, el Departamento de División de Estudios Profesionales brindó el seguimiento al proceso, iniciando desde el momento en que se recibe la solicitud de titulación, y finalizando con el acto protocolario y la hoja de exención de examen profesional, de la misma manera en el segundo semestre del año se retomaron los actos protocolarios de titulación de manera presencial.

Distribución de titulaciones por carrera



Grafica 7. Distribución de titulados hombres y mujeres por carrera.



Las egresadas y egresados participan en la ceremonia de acto protocolario de titulación que al concluir la misma se realiza el tradicional toque de campana.



Imag

2.4 Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento de los institutos tecnológicos y centros.

Fortalecimiento talleres y laboratorios

En el 2022 se realizaron trabajos de mantenimiento y remodelación en las instalaciones del instituto, además de trabajos de limpieza, jardinería y seguridad. Lo anterior atendiendo la Ley Federal de Austeridad Republicana y los Lineamientos de Austeridad promovidos por el TecNM donde se indica que se debe destinar recurso a la mejora de la infraestructura física educativa. En el I.T.Tlalpan, y se invirtió recurso para mejorar los espacios destinado a las actividades académicas las cuales se detallan a continuación:



Reubicación de las aulas prefabricadas al anexo nororiente del Instituto Tecnológico de Tlalpan

Se realizó la adaptación de espacios funcionales para la impartición de la lengua extranjera a los estudiantes, así como al personal externo.

En el año 2022 se realizó la reubicación de las aulas prefabricadas donde actualmente se imparten clases de lengua extranjera. Realizándose los siguientes trabajos:

- Remodelación para la adecuación e instalación de aulas.
- Reubicación de aulas al anexo A del Instituto Tecnológico de Tlalpan.
- Mantenimiento a estructuras.



Imagen 12. los trabajos de mantenimiento y remodelaciones



Imagen 13. traslado de las aulas prefabricadas en nueva ubicación

Se realizó el traslado y montaje de las aulas prefabricadas en su nueva ubicación, en el anexo nororiente del Instituto Tecnológico de Tlalpan.



Mantenimiento de pintura para las 19 aulas del Edificio tipo IV

Con el objetivo de mantener en las mejores condiciones las aulas para que los estudiantes cuenten con un ambiente confortable y funcional para la impartición de los cursos de ingles.

Durante el verano del año 2022 se llevó a cabo la actividad de mantenimiento de pintura en los salones de clases del edificio tipo IV, con un total de 19 aulas mejoradas, proyectando con esto una mejora en la imagen y beneficio a 626 alumnos.

Este mantenimiento preventivo fue realizado por personal de mantenimiento del Instituto Tecnológico de Tlalpan



Imagen 14. Pintado de aula en planta baja



Imagen 15. Pintado de aulas Nivel 1

Se pintaron las 19 aulas del edificio tipo IV, que incluyen 1 en planta baja, 6 en el nivel 1, 6 en el nivel 2 y 6 en el nivel 3.



Imagen 16. pintado de pasillos edificio tipo IV

Se pintaron todos los pasillos del edificio tipo IV, PB, nivel 1, 2 y 3.

Mantenimiento al sistema hidroneumático del cuarto de máquinas

Se dio mantenimiento al sistema hidroneumático del cuarto de máquinas, con el objetivo de garantizar la seguridad del personal docente, administrativo y estudiantes. Para lograr el correcto abastecimiento del agua tanto para ingestión de tan vital líquido como para el correcto funcionamiento del sanitario, así como la limpieza de los inmuebles.

En el mes de marzo del 2022 se realizó el mantenimiento al cuarto de máquinas que consistió en la calibración, limpieza y lubricación de las bombas, cambio de electro niveles de la bomba de cárcamo, limpieza de gabinetes, lubricación de la red contra incendios, así mismo se deja funcionando la bomba de la red con presión y en automático.



Mantenimiento a la cancha de usos múltiples.

Con el objetivo de proporcionar a los estudiantes del Instituto Tecnológico de Tlalpan un espacio para que puedan realizar actividades físicas y deportivas, logrando con esto un sano desarrollo integral en los integrantes de esta comunidad, se realizó el mantenimiento de la cancha de usos múltiples.



Imagen 18. Se hace cambio de los tableros de basquetbol y se pintan las bases de estos.



Imagen 19. Se pintan todas las líneas de la cancha de usos múltiples para practicar deportes como el basquetbol, futbol y voleibol.



Objetivo 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes a fin contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

3.1 Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.

Formación integral de la comunidad estudiantil

El I.T.Tlalpan promueve que los estudiantes tengan una educación y formación integral por lo que a través del departamento de Actividades Extraescolares se generan diversos programas de actividades deportivas, cívicas y culturales, para fortalecer la convivencia intercultural.

Estudiante de nuevo ingreso participante en alguno de los programas de primer nivel.

En este año nos volvemos a integrar a todas las actividades de forma presencial. Dentro las actividades extraescolares ofertadas se atendieron a 290 alumnos de nuevo ingreso, algunas de las ya mencionadas actividades extraescolares ofertadas durante el año 2022 son:

- Banda de Marcha
- Escolta
- Fútbol
- Montañismo
- Natación
- Ajedrez
- Atletismo
- Bailes Latinos





- Danza Folklórica
- Rondalla

La siguiente tabla nos muestra el número de alumnos que participaron en los diversos talleres, conforme a su semestre. Cabe destacar que se atendieron a 290 alumnos, que son más de los 150 alumnos establecidos en la meta institucional del año 2022.

Semestre	Anual										total
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	otro	
Total de Estudiantes por semestre en Actividades Extraescolares 2022	290	69	58	48	44	69	65	45	23	36	747

Tabla 7. Alumnos que participaron en los diversos talleres

Atención de segundo nivel o de competición y exhibición

Bajo el nuevo sistema de trabajo, se atienden las necesidades de la comunidad estudiantil, por lo que en la situación actual debemos mejorar nuestros servicios y volvernos más competitivos. Siendo la Formación Integral uno de los componentes trascendentales de la educación de la comunidad estudiantil del I.T.Tlalpan, con el objetivo de que se vea reflejado en el perfil de los y las estudiantes a través de la disciplina, valores y ética.

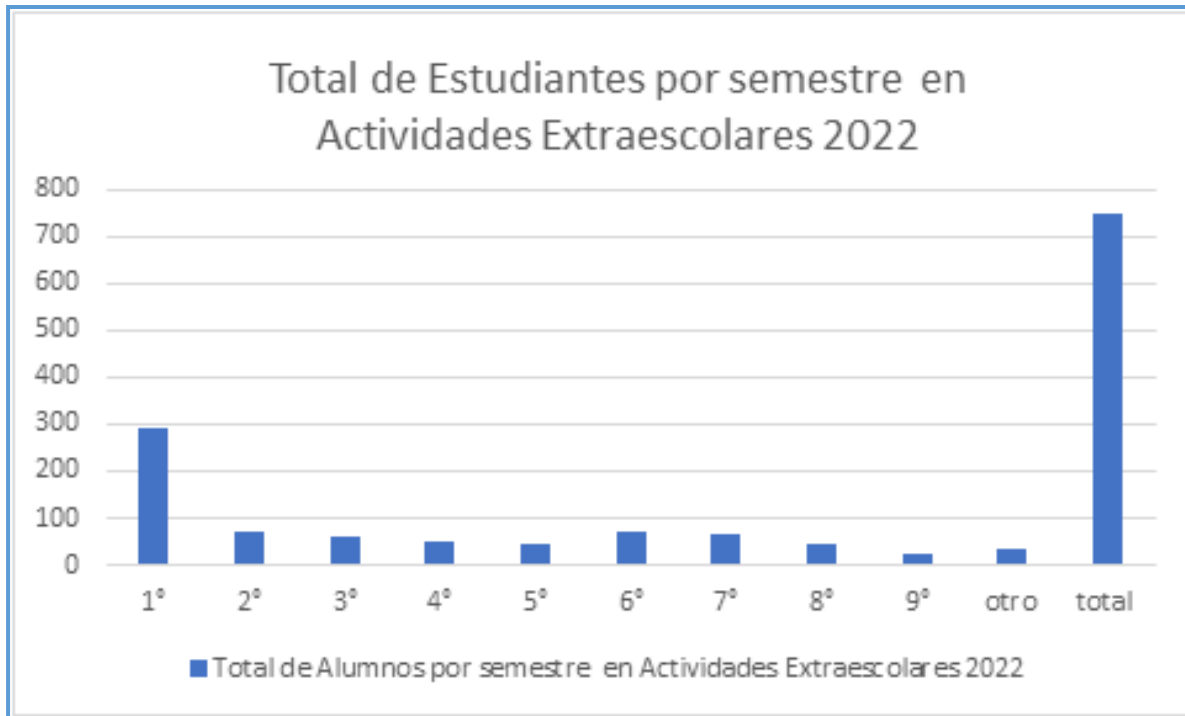
Durante el 2022 se desarrollaron las siguientes actividades de competición y exhibición más relevantes del departamento de Actividades Extraescolares:

- Fútbol
- Escolta Bandera
- Banda de Marcha
- Kick Boxing





- Ajedrez
- Natación
- Danza Folclórica



Grafica 8. Total, de estudiantes por semestre en actividades extraescolares





3.2 Fortalecer las actividades culturales, artísticas. Cívicas, deportivas y de recreación.

Fortalecimiento de la infraestructura física para el desarrollo de actividades de compromiso cívico, culturales-artísticas, deportivas y recreativas

En el transcurso del año 2022, se mantuvieron la infraestructura física que nos fortalece para lograr el desarrollo de las actividades cívicos, culturales-artísticas deportivas y recreativas. Dicha infraestructura con la que cuenta el Instituto Tecnológico Campus Tlalpan es:

- Auditorio
- 1 aula prefabricada multifuncional con duela
- Cancha de Basquetbol



Imagen 22. Aula prefabricada multifuncional con duela



Por lo que para este año no se cumplió la meta debido a que solo se adaptó una sola aula prefabricada de las dos que estaban programadas, para los talleres tanto culturales y artísticos que se imparten en el Instituto.

Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas.

Por medio de la colaboración de Pilares Topilejo se incorporan 4 instructores que imparte diferentes diciplinas deportivas como son box, ajedrez, Defensa Personal y Yoga. Asimismo, se contrataron 3 talleristas por honorarios que imparten: Banda de Marcha y Escolta, fútbol y montañismo. Uno de los apoyos primordiales con que cuenta el departamento de actividades Extraescolares es de 4 servidores sociales los cuales apoyaron con diversas disciplinas para la comunidad el Tecnológico de Tlalpan, como son: Danza Folclórica, teatro, Kick boxing, y futbol.

INSTRUCTORES	
Deportivo	7
Cultural	2
Cívico	1
TOTAL	10

Tabla 8. Instructores contratados





Grafica 9. Instructores por categoría

Eventos intra y extramuros, de compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas.

Como parte del trabajo institucional, se atienden las necesidades de la comunidad estudiantil, para que su Formación Integral se reafirme con en eventos y presentaciones organizadas dentro de nuestro instituto y también fuera del Campus, como son:



- 24 de febrero izamiento de bandera
- Cierre de talleres
- Día del estudiante
- Día internacional de la danza
- Torneo e-sport
- Torneo Street soccer
- Aniversario del tecnológico
- Día de muertos
- Izamiento de bandera 15 de septiembre
- Pre nacional deportivo ajedrez (noviembre)



Imagen 23. Celebración del Día de muertos

Por lo que con estos eventos realizados en el año 2022 se cumple la meta institucional mencionada a continuación.



Imagen 24. izamiento de bandera

3.3 Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad.

Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales.

A través del DGTYV y la oficina de Servicio Social, se impartieron las pláticas de inducción al servicio social, la primera celebrada el 24 de mayo de 2022 y la segunda el de noviembre de 2022.



Durante el año 2022 los estudiantes del IT Tlalpan realizaron en diferentes dependencias actividades que incidieran en las problemáticas actuales a través del servicio social con un total de 84 estudiantes de las 3 ingenierías teniendo la siguiente participación cada una de las ingenierías.



Imagen 25. Platica de servicio social en el Auditorio Almeida en el mes de mayo, con el objetivo de ofrecer información sobre el proceso, espacios y programas de servicio social.

Dependencias que ofertaron espacios para servicio social durante el 2022

Dependencias	Número de espacios
Centro Tecnológico Industrial Y De Servicios No. 154	10
Secretaria De Comunicaciones Y Transporte	20



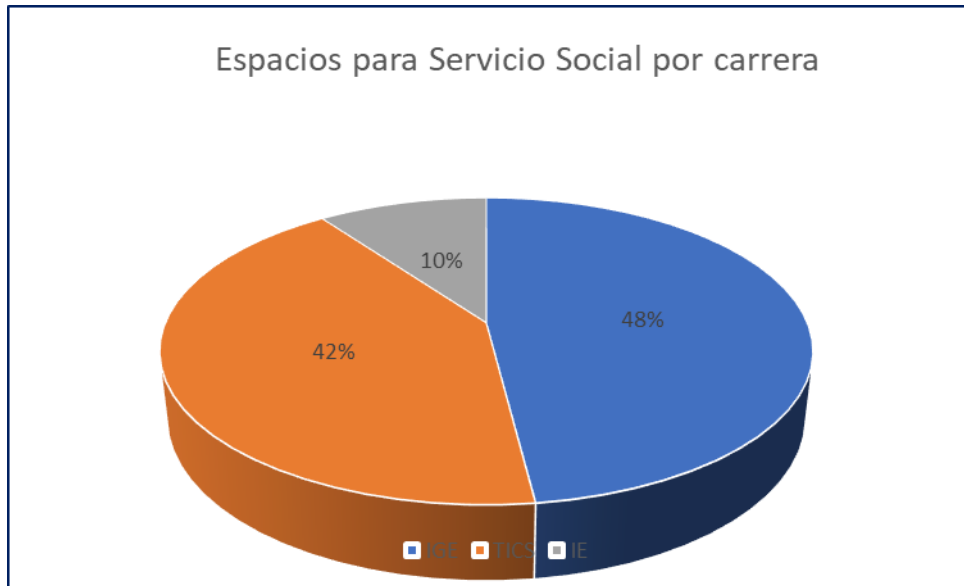


SAT	20
Alcaldía Xochimilco	5
Alcaldía Tlalpan	6
Secretaria de Educación Publica	6
FONDESOS (Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México)	12
Centro De Estudios Tecnológico Industrial Y De Servicios No. 39	5
Conalep Xochimilco	5
Secretaria De Medio Ambiente Y Recursos Naturales	10
Instituto Nacional De Ciencias Médicas Y Nutrición Salvador Zubirán	8
Hospital De Cardiología Ignacio Chávez	4
INFOTEC	8
Servicio De Transportes Eléctricos	2
Secretaria de Medio Ambiente de la Ciudad México	10
Secretaria de seguridad ciudadana	20

Tabla 9. Oferta de espacios para servicio social.

Con estos espacios se lo logro la participación de estudiantes en más de 16 programas de servicio social.





Grafica 10. Distribución de espacios de servicio social por carrera durante el 2022

Durante el 2022 los estudiantes de servicio social brindaron servicio social en las siguientes dependencias pertenecientes a diferentes comunidades

Dependencias
Centro Tecnológico Industrial Y De Servicios No. 154
SAT
Alcaldía Tlalpan
Secretaria de Educación Publica
FONDES0 (Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México)
Secretaria De Medio Ambiente Y Recursos Naturales
Instituto Nacional De Ciencias Médicas Y Nutrición Salvador Zubirán
Hospital De Cardiología Ignacio Chávez

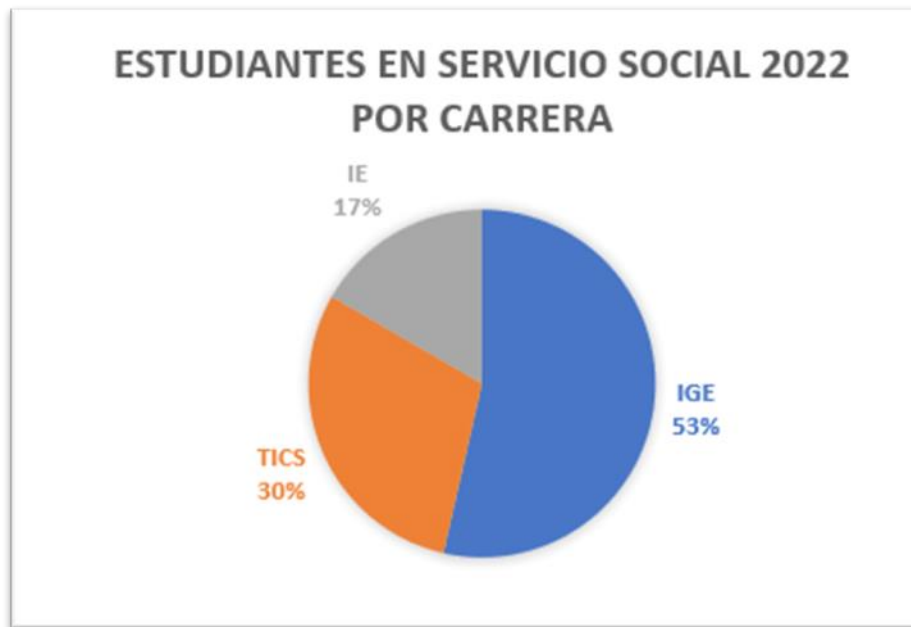




INFOTEC
Servicio De Transportes Eléctricos

Tabla 10. Dependencias donde se brindó servicio social

Se logró una participación de un total de 84 estudiantes de las 3 ingenierías teniendo la siguiente participación cada una de las ingenierías, logrando beneficiar a más de 900 personas con el trabajo de estos estudiantes.



Grafica 11. Estudiantes en servicio social por carrera

Con las estrategias implementadas por el departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación, a través de la oficina de Servicio Social y con la ayuda de las instituciones con las que se tiene un convenio de vinculación, las metas establecidas en el PTA para el servicio social se cumplieron al 100%.





Eje estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el Desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

Objetivo 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

Líneas de acción:

4.1 Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento.

Participación el IT Tlalpan en la Innova TecNM

Estudiantes y docentes del Tecnológico de Tlalpan participaron en el concurso anual de proyectos de innovación y emprendimiento que organiza en el TecNM, el cual durante el 2022 se denominó Cumbre Nacional de Desarrollo Tecnológico, Investigación e Innovación (Innova TecNM), logrando llegar a la etapa Nacional con un total de 10 estudiantes y 4 docentes participantes de las tres Ingenierías.



Imagen 26. Innova TecNM 2022



Imagen 27. etapa Nacional con un total de 10 estudiantes y 4 docentes participantes





Participación en verano científico

Con la finalidad de aportar conocimientos y experiencias adicionales al desarrollo profesional de nuestra población estudiantil, así como para fomentar el interés por el quehacer de la investigación científica en la ingeniería, 11 de nuestros estudiantes (7 mujeres y 4 hombres) tuvieron participación en el 1er Verano Nacional de Investigación en Ciencia y Tecnología del Tecnológico Nacional de México 2022.

México.

En esta estancia académica desarrollaron proyectos de investigación aplicada relacionados con ciencias de la computación y ciencias económico-administrativas. Llevando a cabo las actividades correspondientes durante un periodo de 6 semanas de manera virtual, a través de plataformas digitales, tanto para los módulos de capacitación como para la supervisión por parte de investigadores del TecNM/CENIDET con reconocimiento en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI).



Imagen 28. 1er Verano Nacional de Investigación en Ciencia y Tecnología del Tecnológico Nacional de México 2022.



Por primera vez nuestros estudiantes acudieron a un congreso de verano científico, llevado a cabo en la ciudad de Acapulco, Guerrero, México, en el mes de octubre de 2022. El Instituto Tecnológico de Tlalpan también acudió al Congreso Nacional del 1er Verano de Investigación, en donde los estudiantes que no representaron demostraron un alto nivel en el desarrollo de sus competencias profesionales, así como su capacidad para la presentación de los resultados de sus proyectos ante una audiencia compuesta por docentes y estudiantes de otros planteles del Tecnológico Nacional de México.



Imagen 29. 1er Verano de Investigación

El plantel fue representado por sus estudiantes en el congreso del verano de investigación.



Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

5.1 Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.

Consejo de Vinculación

Durante el 2022 el consejo de vinculación del IT Tlalpan siguió participando de manera activa en los trabajos del Instituto Tecnológico de Tlalpan, durante este año se realizaron las sesiones donde se abordaron temas prioritarios relacionados con la salud y formación de los estudiantes, así mismo durante este año el presidente del consejo de Vinculación otorgo 9 Becas de Reinscripción a través de la empresa que representa.



Imagen 30. Consejo de Vinculación del IT Tlalpan



Sesión ordinaria de Consejo de Vinculación, donde se otorgó reconocimiento a la empresa LAMITEC por haber otorgado becas de reinscripción a los estudiantes del IT Tlalpan.

Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos.

Convenios vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado.

En el 2022 se buscó la colaboración con distintas organizaciones tanto públicas como privadas con el objetivo de abrir espacios y oportunidad de desarrollo profesional para las y los estudiantes, logrando un total de 22 convenios firmados logrando con estos un total de 62 convenios vigentes en materia de Servicio Social y Residencia Profesional.

Destacando el aumento de firma de convenios con la iniciativa privada favoreciendo con esto el desarrollo de la economía regional. El 23 de febrero de 2022 el Instituto Tecnológico de Tlalpan, firma un convenio marco de colaboración académica, institucional y operativa con el Instituto Tecnológico de Tláhuac II, con el objetivo de desarrollar proyectos en conjunto en beneficio de la comunidad educativa de ambas instituciones.

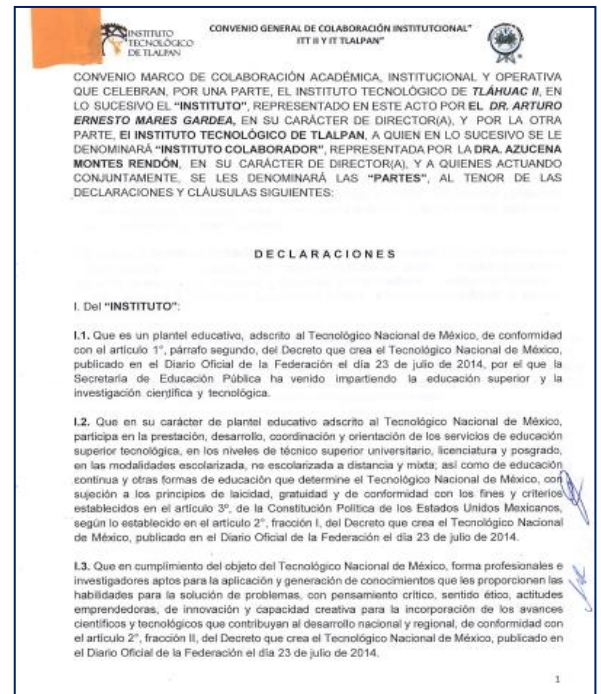


Imagen 31. convenio marco de colaboración académica, institucional y operativa





En el 2022 se buscó la colaboración con distintas organizaciones tanto públicas como privadas con el objetivo de abrir espacios y oportunidad de desarrollo profesional para las y los estudiantes, logrando un total de 22 convenios firmados logrando con estos un total de 62 convenios vigentes en materia de Servicio Social y Residencia Profesional.

Convenios formalizados con empresas e instituciones en el año 2022

No.	Sector	EMPRESA	TIPO DE CONVENIO
1	Público	INFOTEC	Servicio social y Residencias Profesionales
2	Privada	LAMITEC	Residencias Profesionales
3	Público	STECDMX	servicio social y Residencias Profesionales
4	Público	SEDEMA	servicio social y Residencias Profesionales
5	Público	IT Tláhuac II	servicio social y Residencias Profesionales
6	Privada	Materiales y uniformes San Pablo	Residencias Profesionales
7	Privada	EDZO MK S.A.S	Residencias Profesionales
8	Privada	Pactinemi S.C	Residencia Profesional
9	Privada	CPIS FREIGHT LINE S.A DE C.V	Residencia Profesional
10	Público	Bachilleres Plantel 14 Milpa Alta	Residencia y servicio social
11	Privada	Minalum de México S.A de C.V	Residencia Profesional
12	Privada	Bares diversos S.A de C.V	Residencia Profesional
13	Público	CONALEP TLALPAN II	Residencia y servicio social





14	Privada	Global Services Providers S.A de C.V	Residencias Profesionales
15	Privada	IMARQ PROYECTO	Residencia Profesional
16	Privada	Eficacia Jurídica Servicios Especializados y consultoría AC & GC Sociedad Civil	Residencias Profesional
17	Público	Secretaria de seguridad ciudadana	Servicio social y Residencias profesionales
18	Privada	Rio Logística S.A de C.V.	Residencias profesionales
19	Privada	grupo deportivo ORIGIN	Residencias Profesionales
20	Privada	Cluster ITMX	Residencias profesionales
21	Educación	IPN	Servicio social
22	Privada	Evalion Certification System and Human, S.C.	Residencias profesionales

Tabla 11. Convenios formalizados con empresas e instituciones



Grafica 12. Distribución de convenios firmados. Con organismos públicos y privados durante el





Incremento en el número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.

Durante el año 2022 el Tecnológico de Tlalpan contribuyó al desarrollo regional a través de proyectos profesionales a realizados durante la Residencia Profesional de un total de 94 estudiantes de sus tres carreras.

Dentro de las actividades académicas incluidas en cada uno de los planes de estudios ofertados por el Instituto Tecnológico de Tlalpan, y en apego a los lineamientos y directivas del Tecnológico Nacional de México, se encuentra la residencia profesional. Se cumplió el indicador al 100%.

Para el año 2022, 49 estudiantes se inscribieron y acreditaron el correspondiente módulo (34 para el primer semestre y 60 para el segundo semestre), se muestra a continuación la distribución por carrera en cada uno de los semestres:

PROGRAMA EDUCATIVO	ENERO-JUNIO	AGOSTO-DICIEMBRE
IGE	17	25
ITICS	10	19
IE	7	16

Tabla 12. Total, de estudiantes en residencia profesional



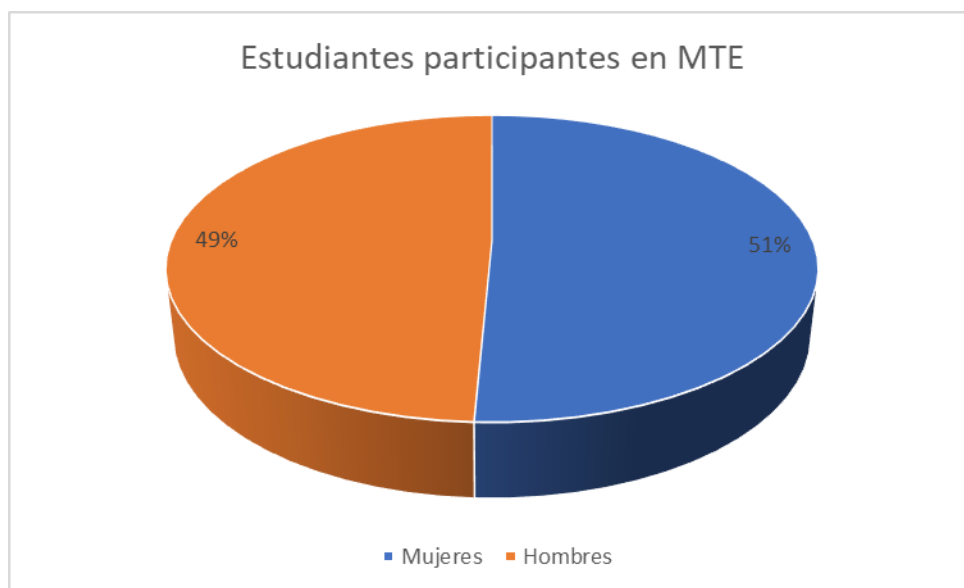


5.3 Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.

Promoción de la protección de la propiedad intelectual

Taller Modelo Talento Emprendedor

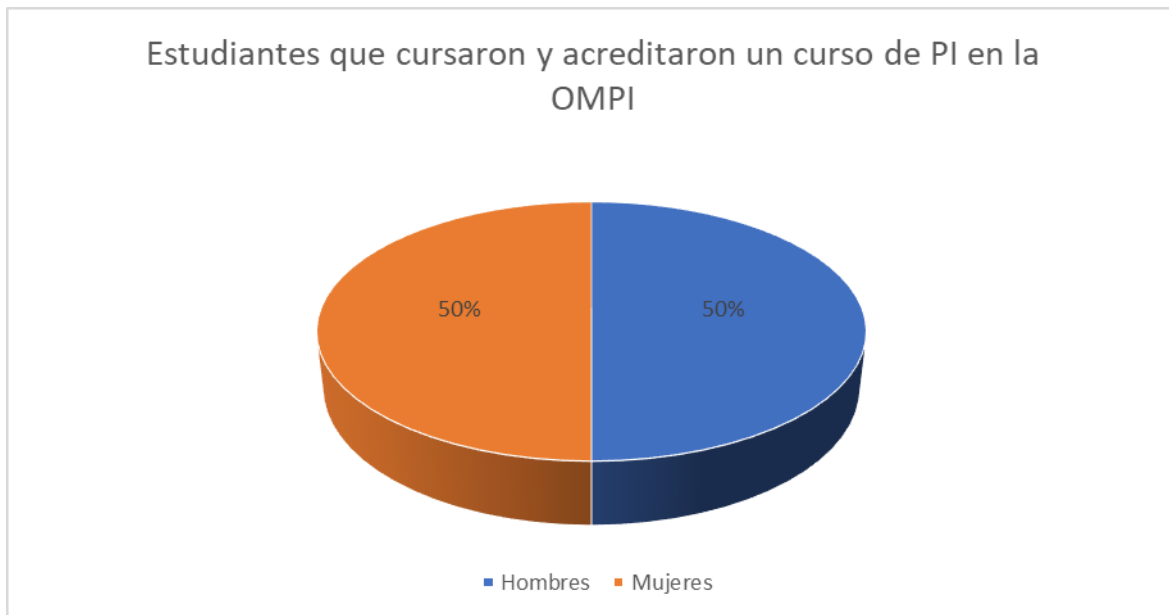
El Instituto Tecnológico de Tlalpan, comprometido con brindar una educación integral y de acuerdo a los objetivos del TecNM de fomentar el emprendimiento en los estudiantes de sus campus. En el año 2022 se apertura nuevamente el curso Modelo Talento Emprendedor logrando una participación de un total de 69 estudiantes contribuyendo con esto a una formación integral.



Grafica 13. Participación Estudiantes hombres y mujeres en el Curso Modelo Talento Emprendedor durante el 2022.



Durante 2022 se capacitaron estudiantes en materia de propiedad Intelectual a través de la academia de la organización Mundial de Propiedad Intelectual un total de 40 estudiantes, de igual forma los estudiantes y docentes participantes en el Innova TecNM se capacitaron en materia de PI.



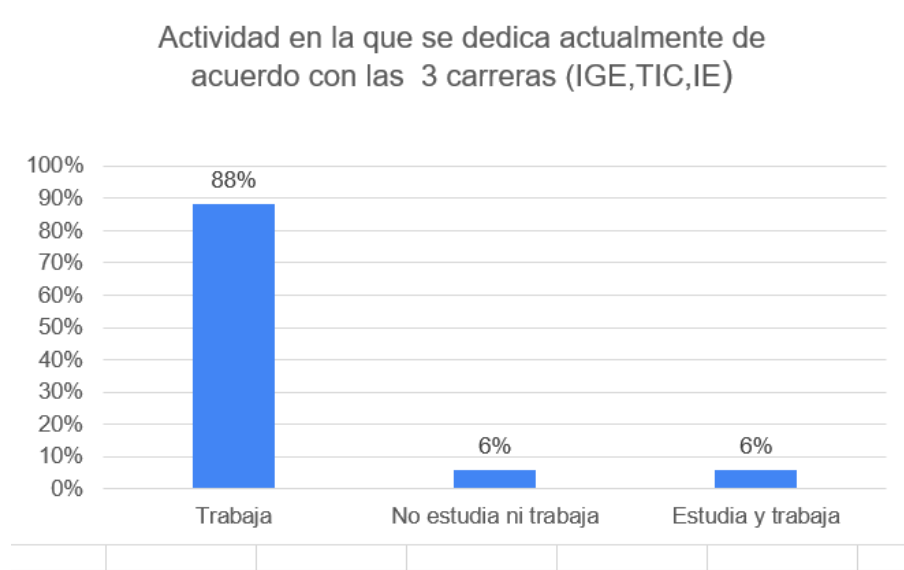
Grafica 14. Participación de estudiantes hombres y mujeres en cursos de Propiedad Intelectual durante el 2022.

Vinculación del TecNM a través de sus egresados

El Instituto Tecnológico de Tlalpan actualmente cuenta con trece generaciones de egresados aportando al país un total de 317 profesionales de excelencia, se cuenta con información desde el 2016, con el objetivo de fortalecer la relación entre el campus y sus egresados a través del ofrecimiento de cursos de actualización, así como oportunidades laborales a través de la bolsa de trabajo de la Institución, semestre a semestre se realiza la aplicación de una encuesta a los egresados de acuerdo al lineamiento de manejo de egresados, en el último año se ha logrado el contacto con 75 egresados, esto con el



objetivo de conocer su situación y la forma en que podemos seguir contribuyendo en su desarrollo profesional así mismo para obtener la retroalimentación y mejorar el servicio educativo que se oferta y estar al tanto de las necesidades empresariales.



Grafica 15. Resultado de la encuesta aplicada a los egresados durante el 2022 para conocer la actividad que realizan actualmente.

Las empresas que actualmente se encuentran activas en la bolsa de trabajo son:



"Nuestro éxito, es el éxito de nuestros egresados"





Con el apoyo de la Subdirección de Planeación y Vinculación (SPYV) el departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación, realizó las actividades programadas en el PTA 2022 que contribuyeron al logro de las metas establecidas, en beneficio de la comunidad del Instituto Tecnológico de Tlalpan.

Creación de un Pre-NODESS en el IT Tlalpan

El 26 de septiembre del 2022 el IT Tlalpan se inscribe como Pre- NODESS ante el INAES en Alianza con CORENA y Limtop S.C de C.V. Y el 10 de noviembre del mismo año tras haber cumplido con los requisitos necesarios recibe el oficio con el reconocimiento como Pre-NODESS, esto con el objetivo de contribuir con el PND y mejorar la economía de su zona de influencia.

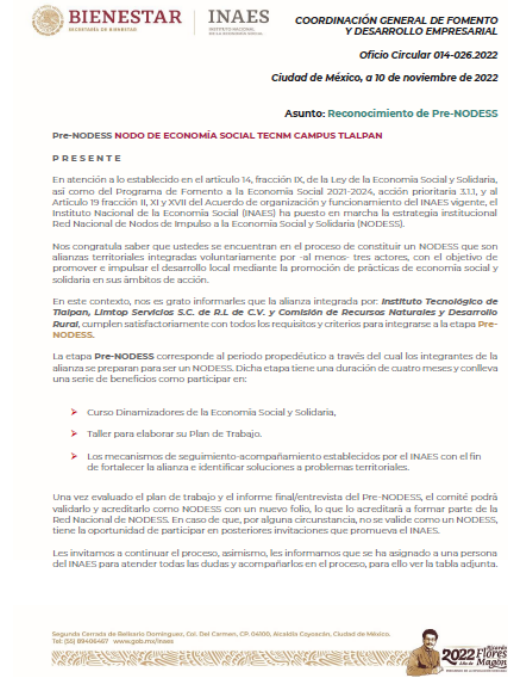


Imagen 32. Oficio otorgado por el INAES como constancia de acreditación del IT Tlalpan como Pre- NODESS n el año 2022.





EL INSTITUTO NACIONAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

YESENIA GOMEZ RODRIGUEZ

POR HABER ACREDITADO CON UNA CALIFICACIÓN DE 10.00
EL CURSO DENOMINADO:

**DINAMIZADORES DE LA ECONOMÍA
SOCIAL Y SOLIDARIA**

REALIZADO EN MODALIDAD VIRTUAL DEL
23 DE NOVIEMBRE DE 2022 AL 27 DE ENERO DE 2023
CON UNA DURACIÓN TOTAL DE 45 HORAS

JUAN MANUEL MARTÍNEZ LOUVIER
DIRECTOR GENERAL DEL INAES



CIUDAD DE MÉXICO, ENERO 2023



Imagen 33. Ejemplo de constancia de curso de Economía Social y Solidaria otorgada por el INAES a las personas que cursaron y acreditaron el curso en la plataforma SINCA, en el 2022

Semana Nacional de la Educación Financiera

Del 21 al 27 de octubre el Instituto Tecnológico de Tlalpan, participo en la semana nacional de educación financiera, a través de capacitaciones en temas de emprendimiento, finanzas, inversión ahorro y préstamo, logrando una participación de 160 estudiantes y 9 profesores.





Imagen 34. Conferencia de emprendimiento en el marco de la Semana Nacional de Educación Financiera, celebrada en el mes de octubre en el Auditorio Almeida del IT Tlalpan.

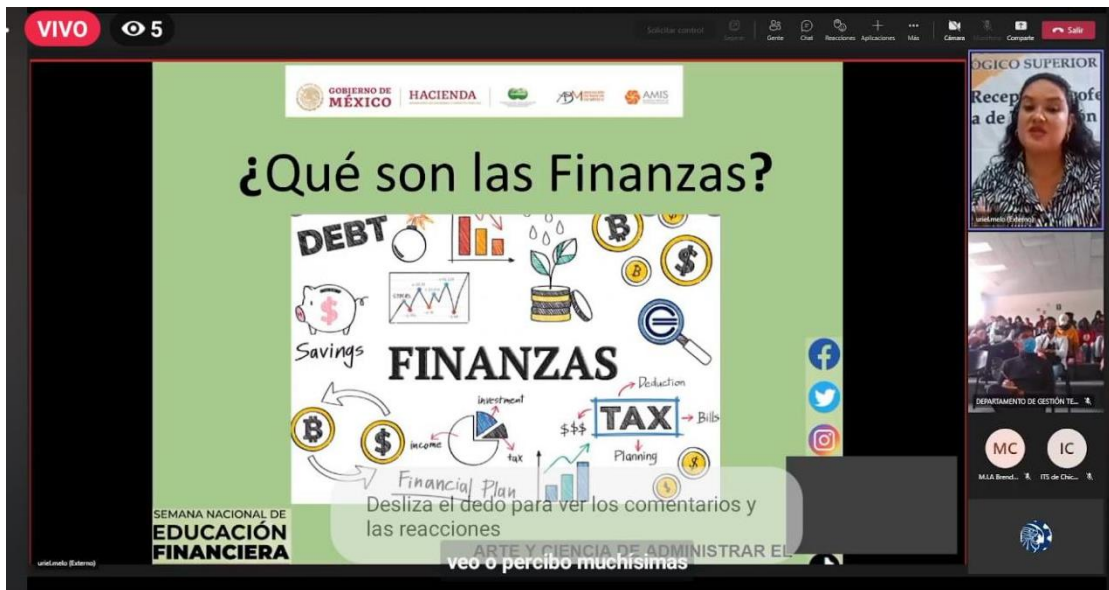


Imagen 35. Conferencia de finanzas y ahorro en el marco de la Semana Nacional de Educación Financiera, celebrada en el mes de octubre en el Auditorio Almeida del IT Tlalpan.



Visitas a empresas

A través del DGTYV, se llevaron a cabo las visitas a empresas, que tienen como propósito brindar a los estudiantes y egresados apoyo para su inserción en el sector productivo y social.

Durante el año 2022, se realizaron 8 visitas a empresas tanto en modalidad virtual como presencial entre las que destacan la de IBM (International Business Machines Corporation), Yakult Ixtapaluca y Guadalajara, Fabrica de Billetes, la Bolsa Mexicana de Valores y Laboratorios CIMAV. El total de estudiantes atendidos durante dichas visitas fue de 635 estudiantes.

VISITA A EMPRESAS ENERO- JUNIO 2022		
NOMBRE DE LA EMPRESA	CARRERA	No. ALUMNOS
International Bussines Machines Corporation Campus Guadalajara IBM	TICS	129
International Bussines Machines Corporation Campus Guadalajara IBM	IGE	35
Planta Yakult Ixtapaluca	IGE	76
Laboratorios CIMAV	IGE	22
Laboratorios CIMAV	IE	11
Laboratorios CIMAV	TICS	27
TOTAL, DE VISITAS		300

Tabla 13. Registro de visitas enero-junio 2022, mencionando empresa, carrera y número de estudiantes.





VISITAS A EMPRESAS SEMESTRE AGOSTO- DICIEMBRE 2022		
NOMBRE DE LA EMPRESA	CARRERA	No. ALUMNOS
Banco de México Fábrica de billetes	IGE	41
Lamitec S.A. de C.V.	IGE	22
Yakult	IGE	55
Bolsa Mexicana de Valores	IGE	67
Internacional Business Machines Corporation Campus Guadalajara	TICS	45
Internacional Business Machines Corporation Campus Guadalajara	IE	10
Internacional Business Machines Corporation Campus Guadalajara	IGE	95
TOTAL, DE VISITAS		335

Tabla 14. Registro de visitas agosto-diciembre 2022, mencionando empresa, carrera y número de estudiantes.





Eje ET Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible

ET.5 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.

Promoción del servicio Social en Programas de Inclusión e Igualdad.

En el año 2022 se ofertaron distintos programas de servicio social de los cuales se destacan por su enfoque en inclusión igual.

Dependencias
Centro Tecnológico Industrial Y De Servicios No. 154
Alcaldía Tlalpan
Secretaria de Educación Publica
FONDES0 (Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México)
Secretaria De Medio Ambiente Y Recursos Naturales
Instituto Nacional De Ciencias Médicas Y Nutrición Salvador Zubirán
Hospital De Cardiología Ignacio Chávez
INFOTEC
Servicio De Transportes Eléctricos

Tabla 15. Dependencias donde participaron estudiantes en Servicio Social durante el 2022





Eje estratégico 3. Efectividad Organizacional

Objetivo 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

6.2 Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.

El I.T.Tlalpan cuenta con un Programa Operativo Anual (POA) autorizado por el TecNM para su ejercicio, este presupuesto es una proyección de posibles ingresos que tendrá la institución durante el año, los recursos que recibe la institución provienen del ingreso propio, es decir de lo que pagan los estudiantes por sus aportaciones. Se obtuvo una captación de recursos económicos por un total de \$3, 020,828.08 pesos.

Certificaciones

En relación a la Certificación del Sistema de Gestión Integral, el cual comprende: Sistemas de Gestión de Calidad, Sistema de Gestión Ambiental, se continuó con la revisión del proceso en donde participaron en las reuniones tanto el personal de la alta dirección como los involucrados directamente en las actividades del proceso. A finales de año se considera haber cumplido don el indicador y seguir trabajando en las oportunidades de mejora.





Se realizaron charlas para la difusión y sensibilización del Sistema de Gestión Ambiental a la comunidad estudiantil durante el 2022



Imagen 37. Charla de sensibilización del SGA para estudiantes de nuevo ingreso



Imagen 38. Campaña de difusión en redes sociales del Sistema de Gestión Ambiental





Con las acciones realizadas para el cuidado del medio ambiente, se mantiene la certificación del Sistema de Gestión ambiental

Modelo de equidad de Género

Con la finalidad de dar mantenimiento y mayor consolidación al Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación dentro del campus Tlalpan, y con base en los requisitos de la NMX-R-SCFI-2015, en Igualdad laboral y no Discriminación:

- Se realizó una auditoria de vigilancia en el mes de noviembre, para dar cumplimiento al requisito número 4. Se realizó la actualización del subcomité de ética y de prevención de conflictos de interés.



Imagen 39. Certificado Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación





Se realizó, aprobó y ejecutó el Plan Anual de Trabajo 2022 con la colaboración de las y los integrantes de Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Se dio seguimiento a las acciones correctivas derivadas de la auditora interna 2021, donde se enfatizó promover la participación del personal docente y administrativo en materia de cursos y capacitaciones relativas al Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación.



Imagen 40. Participación del personal docente y administrativo en materia de cursos y capacitaciones relativas al Sistema de Gestión de Igualdad de Género



Imagen 41. Plan Anual de Trabajo 2022



Modernización de los procesos administrativos, mediante la consolidación e integración de plataformas informáticas y sistemas de información

Para fortalecer los servicios que se dan a la comunidad estudiantil y docente, durante el 2022 el Centro de Información dio servicio de consulta bibliográfica a través de la contratación de biblioteca digitales.

Se contrató la plataforma de la Biblioteca Digital eLibro, esta herramienta digital tuvo una vigencia durante todo el 2022, cuyo objetivo es proporcionar el servicio a los y las estudiantes las 24 horas al día los 365 días al año. Así como al personal del IT Tlalpan.

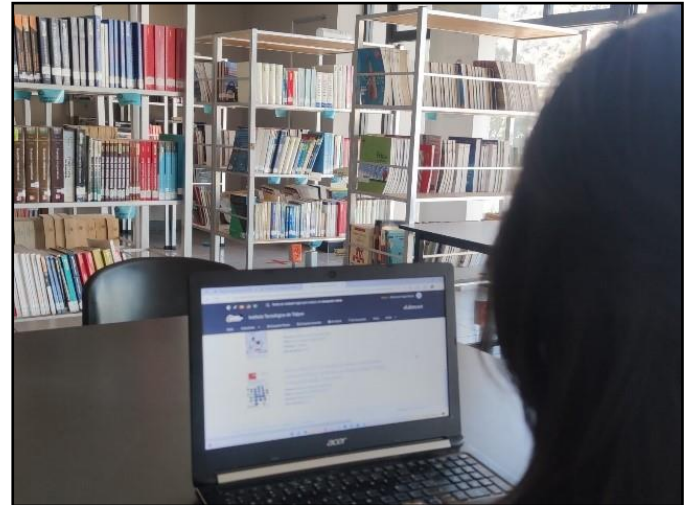


Imagen 40. plataformas informáticas y sistemas de información



Imagen 41. Página principal de la plataforma E-libro





Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción.

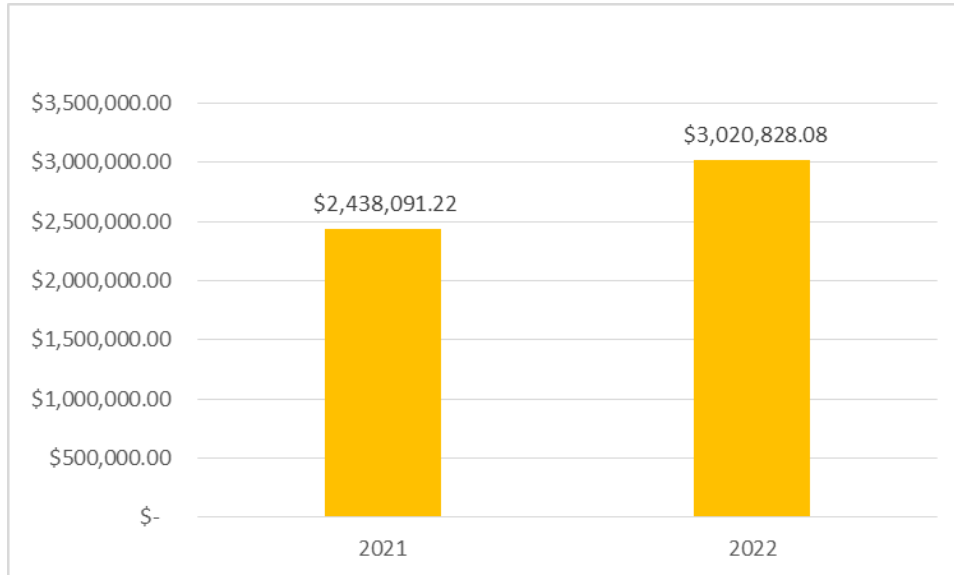
Aseguramiento de la aplicación en los institutos tecnológicos y centros de los criterios de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos

Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la Sociedad.

El I.T.Tlalpan cuenta con un Programa Operativo Anual (POA) autorizado por el TecNM para su ejercicio, este presupuesto es una proyección de posibles ingresos que tendrá la institución durante el año, los recursos que recibe la institución provienen del ingreso propio, es decir de lo que pagan los estudiantes por sus aportaciones. Se obtuvo una captación de recursos económicos por un total de \$3,020,828.08 pesos.

En el año 2022 los casos de COVID disminuyeron por lo que el alumnado retomó actividades casi por completo, lo cual se notó al haber un incremento en la captación de ingresos propios por un total de \$3,020,828.08 que representa un 24%, en comparación con lo captado en el 2021 que fue por \$2,438,091.22.





Grafica 16. Comparativa de captación ingresos propios 2021-2022

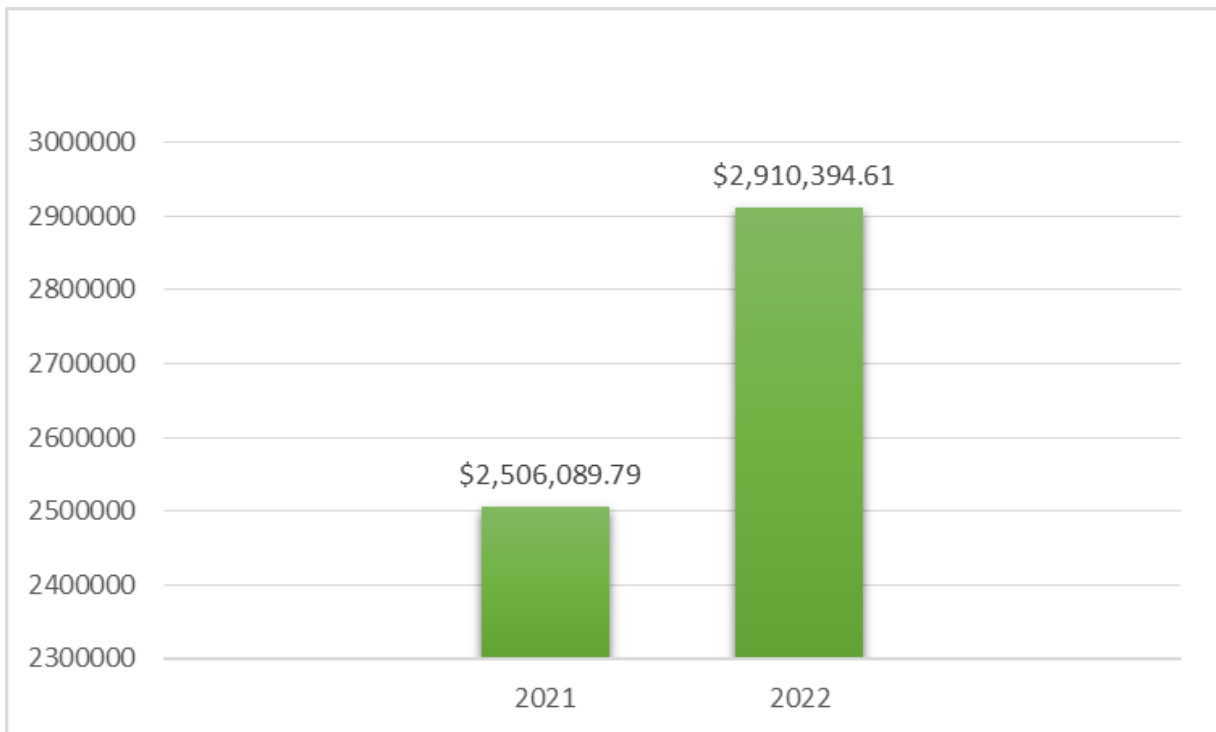
	INGRESO POR CONCEPTO	TOTAL
Ingresos Propios	Certificados	132,075.00
	Constancias	28,539.00
	Trámites Titulación	106,125.00
	Credenciales	2,600.00
	Exámenes especiales	1,800.00
	Examen De Admisión O Selección	2,650.00
	Examen De Ingles	9,600.00
	Trámites Administrativos	2,230.00
	Otros	3,210.00
	Inscripciones	650,200.00
	Reinscripción	1,278,990.00
	Cursos	319,992.00
	Intereses Bancarios	14,432.08
	Otros	468,385.00
	Total, Anual de Ingresos Propios	\$3,020,828,08

Tabla 16. Ingresos Propios 2022





En 2022 los gastos por ingresos propios tuvieron un incremento del 16% obteniendo así un gasto por un total de \$2,910,394.61 a comparación del año 2021 que fue por un monto de \$2,506,089.79. Esto debido al pago de honorarios, adecuación de instalaciones, mantenimiento, participación en eventos como INNOVATEC y pago de servicios consecuencia del retorno de actividades de manera normal en el ITT.



Gráfica 17. Comparativa Egresos Ingresos Propios 2021-2022





	DESCRIPCIÓN	2021	2022
GASTOS POR INGRESOS PROPIOS	Honorarios	1,218,908.58	1,145,579.53
	Compensaciones Por Servicios Eventuales	113,779.58	151,045.11
	Materiales Y Útiles Consumibles Para El Procesamiento En Equipos Y Bienes Informáticos.		1,099.00
	Productos Minerales No Metálicos		37,923.26
	Cemento Y Productos De Concreto		81,680.89
	Material Eléctrico Y Electrónico	26,885.52	77,389.61
	Artículos Metálicos Para La Construcción	26,879.94	114,073.06
	Otros Materiales Y Artículos De Construcción Y Reparación		127,490.10
	Combustibles, Lubricantes Y Aditivos Para Vehículos Terrestres, Aéreos, Marítimos, Lacustres Y Fluviales Asignados A Servidores Públicos	3,336.27	5,490.44
	Vestuario Y Uniformes		25,348.20
	Artículos Deportivos		27,248.76
	Servicio Telefónico Convencional	22,692.00	18754
	Servicios De Internet.	13,890.00	9,598.72
	Patentes, Derechos De Autor, Regalías Y Otros.	13,667.66	7,516.34
	Servicios Relacionados Con Certificación De Procesos	83,190.06	29,556.07
	Servicios Para Capacitación A Servidores Públicos	6,697.04	21,112.00
	Impresiones De Documentos Oficiales Para La Prestación De Servicios Públicos, Identificación, Formatos Administrativos Y Fiscales, Formas Valoradas, Certificados Y Títulos	8,062.00	41,238.00
	Impresión Y Elaboración De Material Informativo Derivado De La Operación Y Administración De Las Dependencias Y Entidades	6,000.00	19,970.44
	Servicios De Vigilancia	401,360.00	410,640.00
	Servicios Bancarios Y Financieros	2,649.42	
Seguros De Bienes Patrimoniales	67,736.13	9,329.88	
Mantenimiento Y Conservación De Vehículos Terrestres, Aéreos, Marítimos, Lacustres Y Fluviales	6,960.00	73,009.67	
Mantenimiento Y Conservación De Maquinaria Y Equipo		16,292	
Servicios De Lavandería, Limpieza E Higiene	197,479.60	4,779.20	
Servicios De Jardinería Y Fumigación		306,342.08	





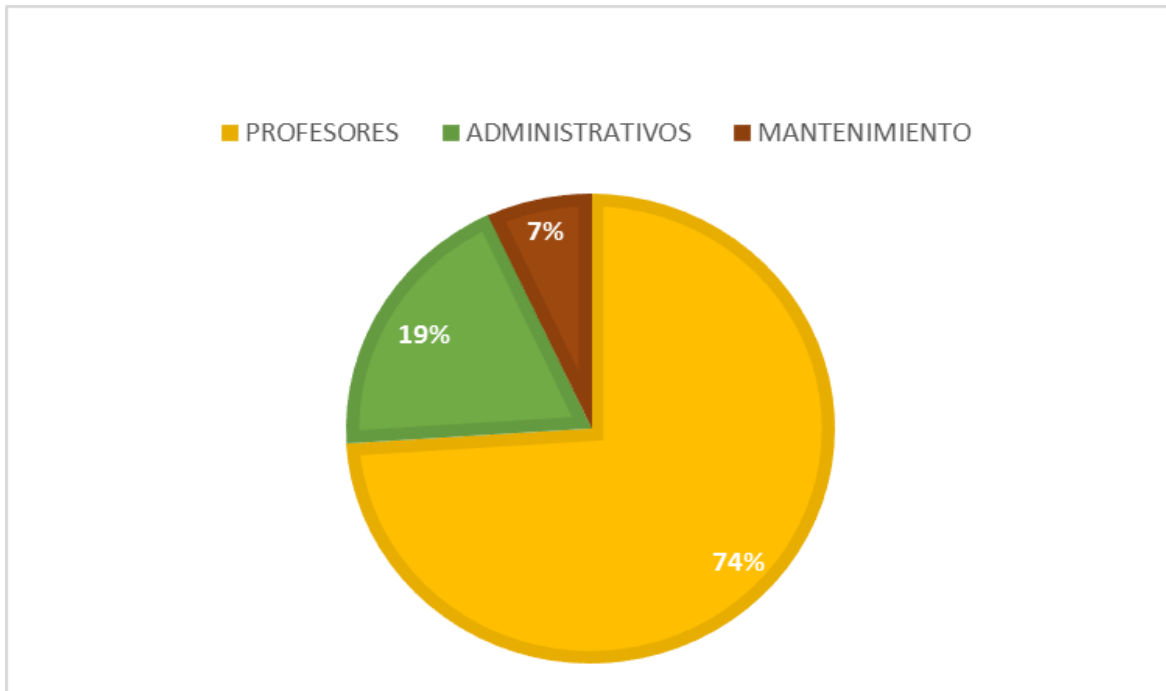
	Viáticos Nacionales Para Servidores Públicos En El Desempeño De Funciones Oficiales	124.00	4,999.01
	Gastos De Orden Social		47,791.59
	Congresos Y Convenciones		22,329.77
	Otros Impuestos Y Derechos	276,866.81	2,350.00
	Gastos Relacionados Con Actividades Culturales, Deportivas Y De Ayuda Extraordinaria		4,922.00
	Gastos Por Servicios De Traslado De Personas		20,000.00
	Servicios de conducción de señales analógicas y digitales		45,495.88
	TOTALES	2,506,089.79	2,910,394.61

Tabla 17. Gastos por Ingresos Propios

HONORARIOS 2022	
PERSONAL DOCENTE	\$ 847,506.48
PERSONAL ADMINISTRATIVOS	\$ 219,021.11
PERSONAL DE MANTENIMIENTO	\$ 79,051.94
TOTAL	\$ 1,145,579.53

Tabla 18. Honorarios desglosados 2022

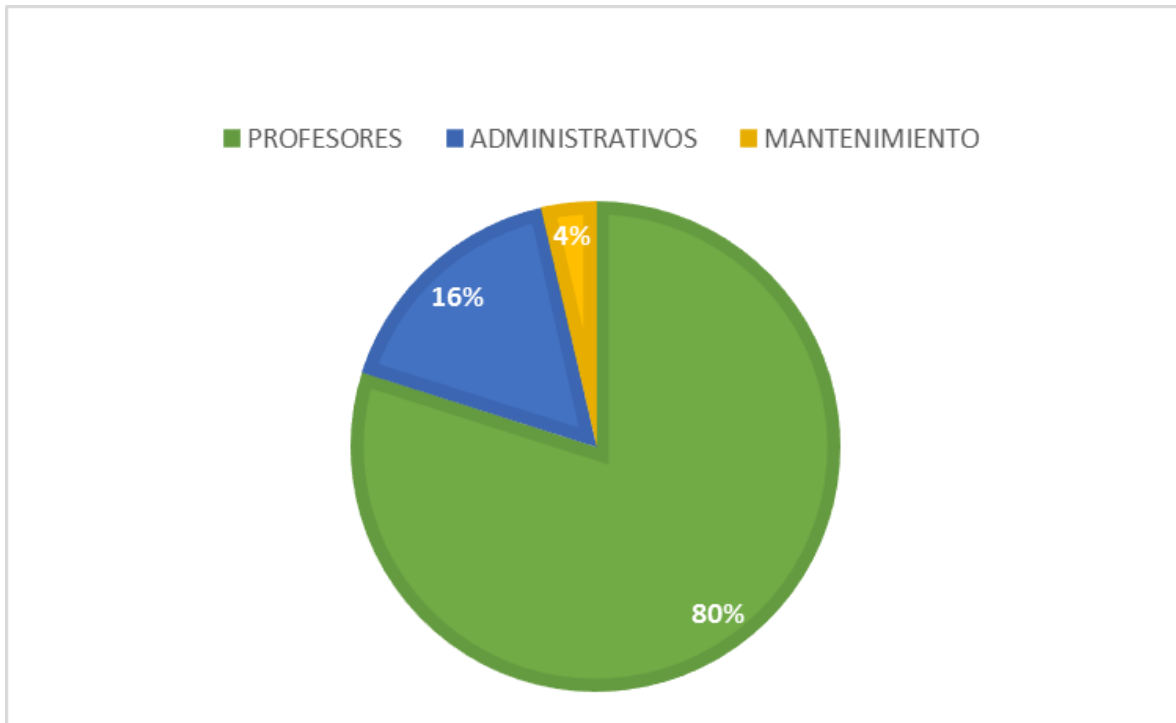




Gráfica 18. Comparativa Egresos IP 2021-2022

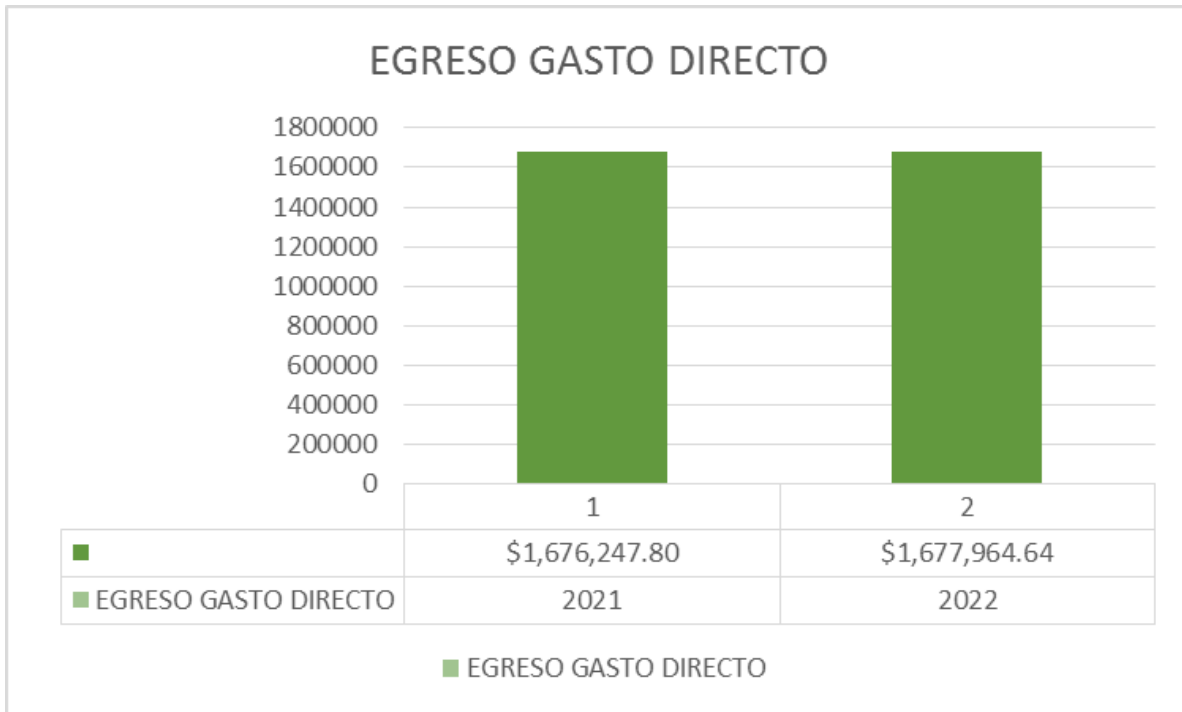
HONORARIOS 2021	
PERSONAL DOCENTE	\$ 1,065,026.66
PERSONAL ADMINISTRATIVOS	\$ 220,161.50
PERSONAL DE MANTENIMIENTO	\$ 47,500.00
TOTAL	\$ 1,332,688.16

Tabla 19. Honorarios desglosados 2021



Gráfica 19. Comparativa Egresos IP 2021-2022

La siguiente tabla muestra el ejercicio del recurso de gasto directo el cual es destinado al mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones del ITT y que en comparación con el año 2021 tuvo un incremento del 1 % para el año 2022.



Gráfica 20. Comparativa egreso GD 2021-2022

En el 2022 se seleccionaron 39 proyectos y se programaron 46 indicadores en el PTA, de los cuales se cumplieron 35 que equivale al 76% del total



ET.6 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas administrativos y cuidado del medio ambiente.

ET. 6.1 Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.

En 2022 se continuó trabajando con la campaña “100% libre de plástico de un solo uso” dando difusión en las redes sociales:

Actividades de Difusión para la Sensibilización y Concientización:

Difusión de los videos e imágenes enviados por TecNM adaptados para mensajes en redes sociales Institucionales.

Eliminación de Compras de Productos con contenido plástico:

Mediante oficio a los proveedores y demás instituciones que colaboran con nuestra casa de se les invitó a colaborar eliminando el plástico de un solo uso en los productos o servicios que ofrecen a nuestra institución.

Control de acceso de estudiantes, personal docente y administrativo para evitar el ingreso de plásticos de un solo uso al plantel.

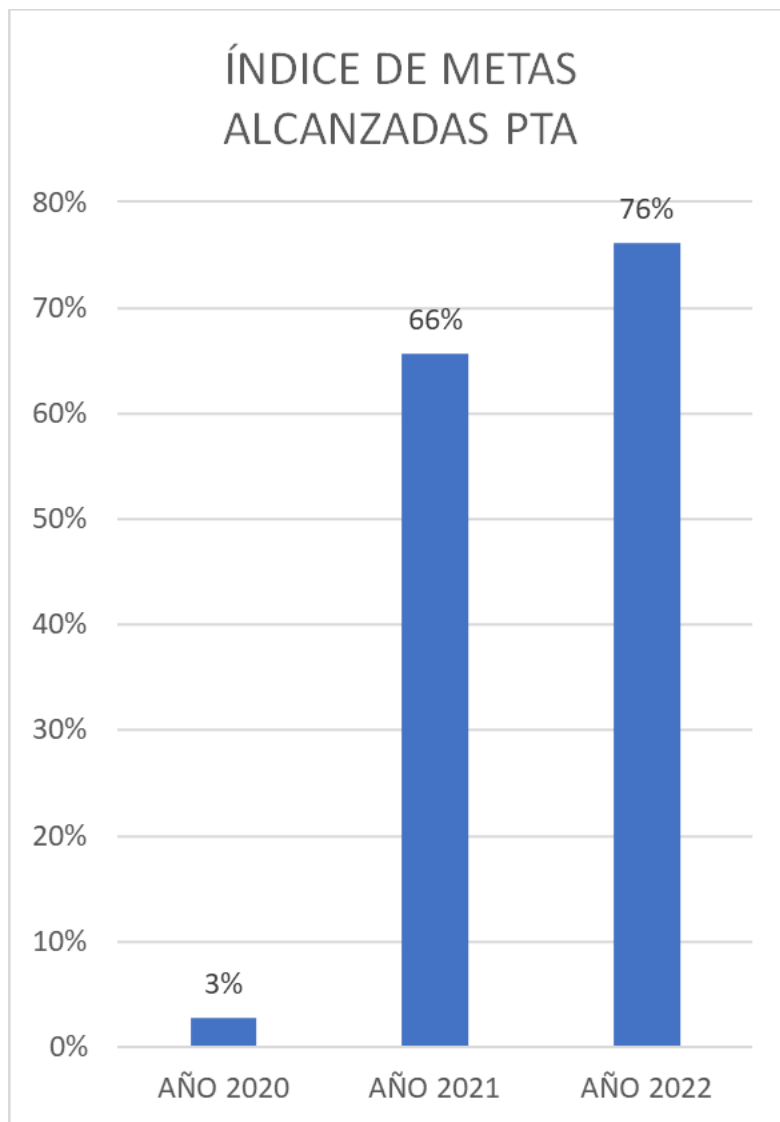


Imagen 42. Campaña de difusión en redes sociales del Sistema de Gestión Ambiental



9. INDICADORES 2022

En el 2022 se seleccionaron 39 proyectos y se programaron 46 indicadores en el PTA, de los cuales se cumplieron 35 que equivale al 76% del total



Gráfica 21. Metas alcanzadas en el año 2022





INDICADORES 2022

Ejes de Desarrollo del Instituto Tecnológico de Tlalpan

Eje Estratégico 1 Calidad educativa, cobertura y formación integral.

Objetivo 1: Fortalecer la calidad en la oferta educativa.

LA	Proyecto	Indicador		Programado		Alcanzado			Área
				Numerador	Denominador	Numerador	Denominador	%	
1.1	1.1.1	1	Modelo Educativo del TecNM actualizado	1	0	0	0	0%	SA
1.1	1.1.2	2	Propuesta de evaluación elaborada	2	0	2	2	100%	SA
1.2	1.2.2	10	Número de académicos participantes en cursos de formación (Licenciatura)	25	0	25	25	100%	DDA
1.2	1.2.3	14	Número de académicos con grado de Especialización	1	0	1	1	100%	DDA





1.2	1.2.4	17	Número de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente	2	0	0	0	0%	DDA
1.2	1.2.5	18	Número de académicos con competencias digitales (Licenciatura)	25	0	25	25	100%	DDA
1.3	1.3.2	22	Número personal de apoyo y asistencia a la educación que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	2	0	2	2	100%	DRH
1.3		23	Número de directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	18	0	18	18	100%	DRH
1.4	1.4.2	26	Académicos participantes en convocatorias en materia académica (Licenciatura)	1	0	1	1	100%	SA





1.4		28	Estudiantes participantes en convocatorias en materia académica (Licenciatura)	14	0		32	14	100%	SA
1.4	1.4.3	34	Porcentaje de académicos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	2	36	%	1	36	2.78%	DGTV
1.4		35	Porcentaje de alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	130	513	%	401	513	78.17%	DGTV
ET.1	ET.1.1	44	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que implementaron campañas de concientización y promoción de la bioética	1	132	%	0	132	0%	SPV
ET.1	ET.1.2	45	Porcentaje de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión	3	3	%	3	3	100%	DDA





Objetivo 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.

LA	Proyecto	Indicador		Programado		Alcanzado			Área
				Numerador	Denominador	Numerador	Denominador	%	
2.2	2.2.1	2	Número de estudiantes beneficiados con una beca (Licenciatura)	40	0	48	40	100%	DSE
2.2	2.2.2	4	Tasa de variación de la matrícula de licenciatura	150	513	262	513	51.07%	DDA
2.2	2.2.5	7	Número de tutores formados	3	0	2	3	66.67%	DDA
2.2	2.2.6	8	Índice de eficiencia terminal de licenciatura	45	150	39	150	26%	DEP
2.4	2.4.1	13	Porcentaje de talleres y laboratorios de los institutos tecnológicos y centros modernizados	1	132	1	132	0.76%	SPV
2.4	2.4.3	15	Porcentaje de predios regularizados	1	132	0	132	0%	SPV





Objetivo 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

LA	Proyecto	Indicador	Programado			Alcanzado			Área
			Numerador	Denominador	%	Numerador	Denominador	%	
3.1	3.1.1	1 Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	150	150	%	270	150	100%	DAE
3.1	3.1.2	2 Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	50	363	%	17	363	4.68%	DAE
3.2	3.2.1	3 Porcentaje de instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitados para su uso	1	2	%	0	2	0%	DAE





3.2	3.2.2	4	Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados	5	0		5	5	100%	DAE
3.2	3.2.3	5	Número de eventos culturales, cívicos y deportivos realizados	5	0		5	5	100%	DAE
3.2	3.2.4	6	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que operan un proyecto de difusión y preservación de patrimonio artístico cultural y la memoria histórica	1	132	%	0	132	0%	SPV
3.3	3.3.1	9	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo instaladas y en operación	1	132	%	1	132	0.76%	DRH





3.3	3.3.2	10	Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios	10	0		14	10	100%	DGTV
3.3		11	Número de comunidades beneficiadas por el servicio social	5	0		8	5	100%	DGTV
3.3		12	Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social	600	0		900	600	100%	DGTV
ET.3	ET.3.2	14	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que difundieron el código de conducta del TecNM entre la comunidad	1	132	%	1	132	0.76%	DRH





Eje Estratégico 2 Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

Objetivo 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

LA	Proyecto	Indicador	Programado		Alcanzado			Área
			Numerador	Denominador	Numerador	Denominador	%	
4.1	4.1.4	5 Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	3	0	3	3	100%	DING

Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

LA	Proyecto	Indicador	Programado		Alcanzado			Área
			Numerador	Denominador	Numerador	Denominador	%	
5.1	5.1.1	1 Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con Consejos de Vinculación en operación	1	132	1	132	0.76%	DGTV





5.1	5.1.3	3	Número de convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros	1	0	1	1	100%	DGTV
5.1	5.1.4	4	Número de convenios vigentes de vinculación de los institutos tecnológicos y centros con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales	1	0	1	1	100%	DGTV
5.1	5.1.5	5	Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	8	0	8	8	100%	DGTV
5.1	5.1.6	6	Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado	40	0	57	40	100%	DGTV
5.2	5.2.1	7	Número de registros de propiedad intelectual	1	0	1	0	0%	DGTV





5.3	5.3.2	12	Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso (Licenciatura)	15	45	%	45	45	100%	DGTV
ET.5	ET.5.2	15	Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	6	0		6	6	100%	DGTV





Eje Estratégico 3 Efectividad organizacional.

Objetivo 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

LA	Proyecto	Indicador		Programado			Alcanzado			Área
				Numerador	Denominador		Numerador	Denominador	%	
6.2	6.2.3	7	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión de la calidad certificado	1	132	%	1	132	0.76%	SPV
6.2		8	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión ambiental certificado	1	132	%	1	132	0.76%	SPV
6.2		11	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo certificado	1	132	%	1	132	0.76%	SSA
6.2	6.2.4	13	Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados	1	0		1	1	100%	SPV





6.4	6.4.1	17	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación	1	132	%	1	132	0.76%	SSA
ET.6	ET.6.1	21	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que operan el programa institucional de cero plásticos de un solo uso	1	132	%	1	132	0.76%	SPV





10. DIRECTORIO

Leticia Ramírez Amaya

Secretaria de Educación Pública

Luciano Concheiro Bórquez

Subsecretario de Educación Superior

Ramón Jiménez López

Director General Tecnológico Nacional de México

Margarita Ramírez Bravo

Directora TecNM Campus Tlalpan

Salomón García Paredes

Subdirector de Planeación y Vinculación

Viviana Sánchez González

Jefa de Planeación, Programación y Presupuestación

Yesenia Gómez Rodríguez

Jefe del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

Eduardo Ruiz Díaz

Jefa del Departamento de Comunicación y Difusión

Rosendo Flores Hernández

Jefa del Departamento de Servicios Escolares

Rodrigo Alfaro Velasco

Jefa del Departamento de Actividades Extraescolares

América Campos Calderon

Subdirectora de Servicios Administrativos

Norma Ramos Ramírez

Jefa del Departamento de Recursos Financieros

Luis Humberto Estrada Torres

Jefa del Departamento de Recursos Humanos

María Elena Casado Rosas

Jefa del Departamento de Recursos Materiales y Servicios

Víctor Hugo Pablo López

Subdirector Académico

Mario Iván Ortiz Velázquez

Jefe de la División de Estudios Profesionales

José del Carmen Quintal Álvarez

Jefe del Departamento de Ingenierías

Yuliana Juárez Sánchez

Jefe del Departamento de Ciencias Básicas





Christopher Giovanni Caballero Cruz

Jefa del Departamento de Desarrollo Académico

Fabiola Elizabeth Arellano Morales

Jefe del Departamento de Ciencias Económico Administrativas

"Nuestro éxito, es el éxito de nuestros egresados"





11. CONCLUSIONES

Indudablemente el año 2022 no fue nada fácil para todos en la comunidad del TecNM campus Tlalpan. Sin embargo, la experiencia adquirida fue más fructífera debido a los grandes retos que se presentaron. Las acciones que se llevaron a cabo para lograr los objetivos, indicadores y metas trazadas, en su mayoría fueron llevadas a cabo cuando las condiciones adversas se presentaron a lo largo del año. Esto fue gracias a la energía, grandes virtudes y empatía que tiene este equipo de trabajo que conforma el Instituto Tecnológico de Tlalpan, la que a su vez ha generado un gran ambiente de trabajo y que ha resultado de la suma de los esfuerzos de este equipo, de la comunidad estudiantil y académica del plantel.

